

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

2024

I EDIZIONE



Quality and
Circular
Sustainability

PIERRO GROUP

Sommario

Lettera agli Stakeholder	5
Nota metodologica	7
Chi siamo	9
Organigramma gerarchico funzionale	11

Mission e Vision

Mission	13
Vision	16
Politiche e strategie	18
SDGs in Fratelli Pierro srl	20

Governance

Organi	27
Sistema di Gestione Integrato	30
Codice Etico	38
Politiche di legalità	39
Il rating di legalità	40
Gestione del rischio in ottica di sostenibilità	41
Clienti e Qualità dei servizi	43
Fornitori e politiche di approvvigionamento	50

Prosperity

Creazione di valore	53
Valore economico generato e distribuito	60
Il processo di coinvolgimento degli Stakeholder	70
Gli Stakeholder di F.Ili Pierro S.r.l.	71
Analisi di materialità	73
Descrizione dei temi materiali	75

People

Capitale umano	77
Gestione della Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro	78
Formazione continua	80
Diversità e pari opportunità	82
Customer Satisfaction	83
Collettività, comunità di riferimento e collaborazioni scientifiche	84
Comunicazione	86

Planet

Il Sistema di Gestione per l'Ambiente	89
La gestione dei rifiuti	91
Consumi energetici	92
Emissioni in atmosfera	93
La F.Ili Pierro S.r.l. per la sostenibilità ambientale	94
Obiettivi di miglioramento secondo gli SDGs	96
Indice dei contenuti GRI	98
Lettera di asseverazione	102

SLA

KEB

HC

DER



Lettera agli Stakeholder

Cari lettori,

Siamo lieti di presentarvi il nostro primo Report di Sostenibilità, che offre una panoramica dei progressi, degli impegni e delle sfide affrontate dalla nostra azienda nell'ultimo anno, con riferimento agli aspetti ambientali, sociali e di governance (ESG). Il Report rappresenta uno strumento di rendicontazione che ci consente di comunicare in modo trasparente l'impatto delle scelte poste in essere sulle persone, sull'ambiente e sulla società. Oltre a condividere i risultati ottenuti, questo documento rappresenta un impegno verso il futuro, orientato alla protezione degli interessi di tutte le parti coinvolte, con cui la nostra azienda condivide un cammino di crescita responsabile e sostenibile.

Nel contesto attuale, le imprese possono giocare un ruolo fondamentale nello sviluppo sostenibile, adottando strategie che promuovano la crescita economica e la competitività, nel pieno rispetto dell'ambiente e delle comunità locali, senza tralasciare gli interessi di tutti gli stakeholder.

Abbiamo sempre ritenuto che innovazione e responsabilità sociale debbano andare di pari passo, e che i risultati economici non possano prescindere dagli aspetti ambientali e sociali.

Uno degli obiettivi principali che ci siamo posti per il futuro è ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività. Per farlo, abbiamo pianificato l'adozione di diverse misure volte a migliorare l'efficienza energetica, incentivare pratiche edilizie sostenibili e implementare soluzioni di recupero dei rifiuti nei nostri cantieri. Inoltre, il documento illustra i nostri impegni per assicurare un successo sostenibile a lungo termine per l'azienda e per tutti i portatori di interesse.

Al centro del nostro impegno c'è la valorizzazione del capitale naturale in tutte le sue forme, come testimoniato dalle numerose certificazioni ottenute, dai dati sui consumi e gli impatti, nonché dalle azioni intraprese per contribuire agli obiettivi globali di sviluppo sostenibile da raggiungere entro il 2030. Crediamo fermamente nel valore delle persone e, per promuovere un ambiente di inclusività e collaborazione, abbiamo adottato politiche che favoriscono le pari opportunità e un equilibrio vita-lavoro. Riteniamo che la diversità e l'inclusione nel mondo del lavoro non siano più opzionali, ma rappresentino la base per una strategia vincente. Siamo consapevoli che la sostenibilità è un percorso che richiede impegno costante, ma siamo determinati a proseguire in questa direzione, adottando pratiche di governance basate sull'etica e sulla trasparenza. Crediamo che la nostra dedizione al miglioramento continuo e alla chiarezza delle nostre pratiche sostenibili ci permetterà di affrontare le sfide future e cogliere nuove opportunità per migliorare le nostre performance ambientali e sociali. Vi ringraziamo per il costante supporto e per la fiducia che continuate a riporre in noi. Vi invitiamo ora a scoprire le pagine di questo Report, che descrivono in dettaglio il nostro impegno e la determinazione a proseguire nel percorso finora intrapreso.

**Pierro Francesco
Pierro Rosario**



Nota metodologica

Il presente documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità (di seguito anche "Report") della F.Ili Pierro S.r.l. (di seguito "azienda" o "Società"), redatto su base volontaria con l'obiettivo di illustrare i risultati ottenuti in ambito economico, di governance, ambientale e sociale, con l'intento di creare valore nel lungo periodo, non solo per l'azienda, ma anche per tutti gli Stakeholder.

Il Report è stato redatto da un gruppo di lavoro nell'ambito della convenzione quadro tra il Dipartimento di Scienze Aziendali – Management e Innovation Systems dell'Università degli Studi di Salerno e la Società nella seguente composizione:

- **Sessa Maria Rosaria**, Ricercatrice in Scienze Merceologiche
- **Civitillo Nicol**, Sustainability Reporting Consultant
- **Pellegrino Annalisa**, Sustainability Reporting Consultant
- **Pierro Francesco**, Amministratore della Società F.Ili Pierro Srl
- **Ceruso Anna**, Responsabile Amministrativo della Società F.Ili Pierro Srl

Il Bilancio è stato elaborato in conformità con gli standard "Sustainability Reporting Standards" del Global Reporting Initiative (GRI), pubblicati nel 2016, e aggiornati fino al 2023, secondo l'opzione "in accordance – Core", come dettagliato nella sezione "Indice dei contenuti GRI". Inoltre, tale documento è stato redatto su base volontaria, in quanto la F.Ili Pierro S.r.l. non ricade nell'ambito di applicazione della direttiva CSRD. Il processo di redazione del Bilancio ha visto il coinvolgimento del Top Management, che ha partecipato attivamente ad alcune fasi chiave, tra cui:

- definizione del perimetro di rendicontazione;
- analisi di materialità;
- redazione del Bilancio di Sostenibilità;
- raccolta dei dati;
- identificazione degli indicatori non finanziari da rendicontare.

I dati contenuti nel Report sono stati raccolti con precisione tramite la consultazione della contabilità generale e degli altri sistemi informativi di F.Ili Pierro S.r.l. Per garantire una corretta rappresentazione delle attività e l'affidabilità dei dati, sono state limitate al minimo le stime, che dove presenti sono state generate tramite metodologie d'indagine adeguate. La periodicità del reporting è annuale, e i contenuti di questo documento si riferiscono all'esercizio 2024 (dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024). Per alcune informazioni, vengono riportati anche i dati degli anni 2023-2024, al fine di evidenziare i trend di crescita e le performance aziendali.

La rendicontazione dei dati sarà fornita con cadenza biennale.



Chi siamo

La società F.lli Pierro S.r.l. è stata fondata nel 1976 su iniziativa dei Fratelli Pierro, che già da diversi anni operavano nel settore del movimento terra e dei trasporti di merci su strada. Da allora l'azienda è guidata dalla famiglia Pierro, attualmente alla seconda generazione di imprenditori, la quale ha permesso all'organizzazione, nel corso degli anni, di espandere le proprie competenze nel settore.

La tradizione familiare e il know-how accumulato hanno permesso alla F.lli Pierro S.r.l. di ampliare i propri servizi e di operare nel settore dell'edilizia da quasi 50 anni, attraverso l'offerta di una vasta gamma di servizi tecnici tra cui costruzione di edifici residenziali e non residenziali, interventi di scavo, demolizioni di edifici civili e industriali di grandi dimensioni, movimento terra, smaltimento e riciclo di rifiuti edili, costruzione e manutenzione di infrastrutture stradali. Esegue interventi di manutenzione e ristrutturazione su ogni tipo di edificio grazie alle competenze specifiche maturate nel tempo. L'azienda rappresenta un vero e proprio esempio di successo di family business, poiché ognuna delle

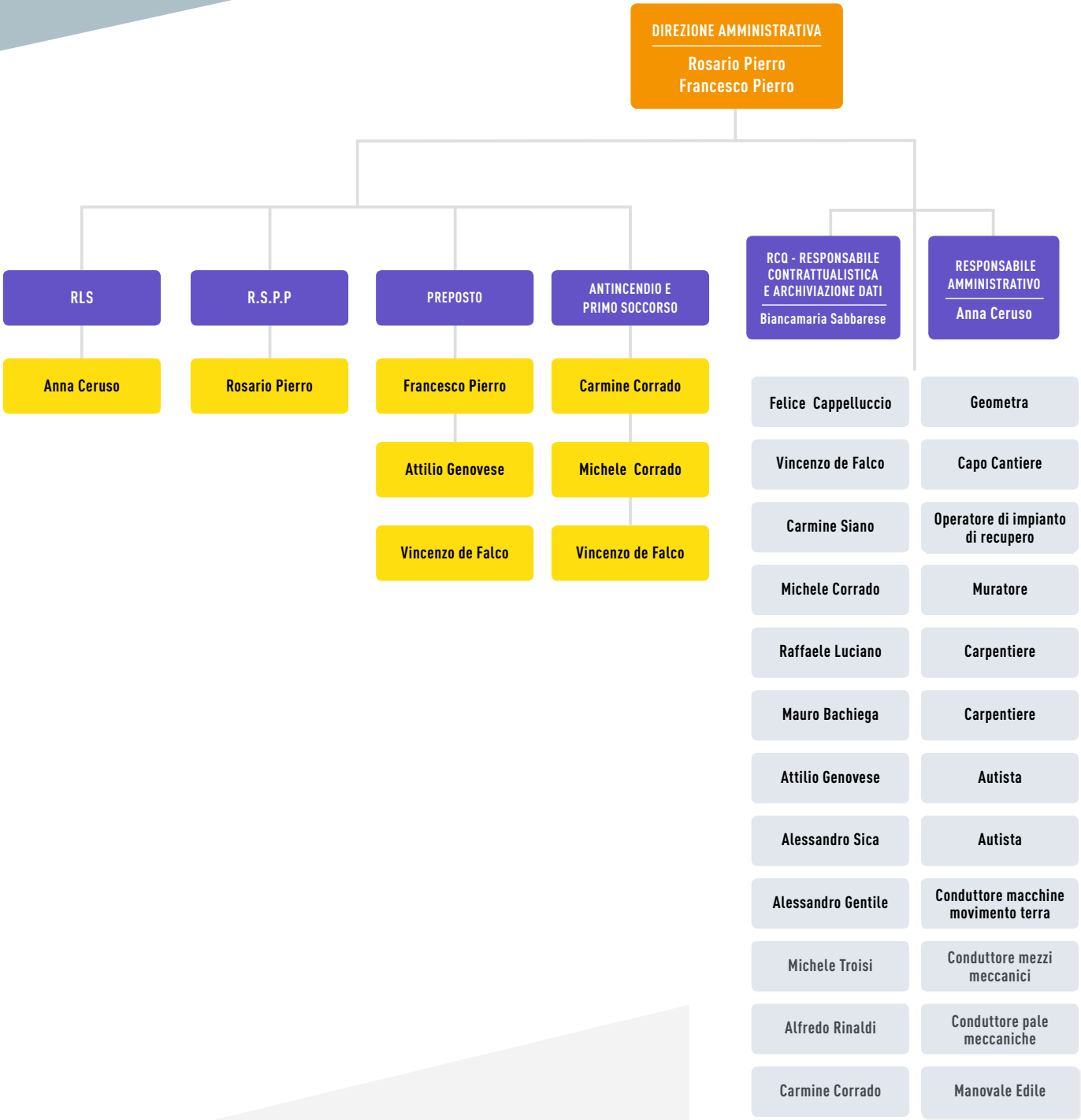
singole generazioni ha saputo contribuire all'arricchimento e allo sviluppo dell'attività seguendo l'evoluzione dei trend di mercato.

L'attenzione all'affidabilità e alla continuità dei servizi verso i clienti che contraddistingue la F.lli Pierro S.r.l., è attestata dal riconoscimento CRIBIS Prime Company, che evidenzia la solidità economico-commerciale dell'azienda e il suo impegno verso l'elevato standard di qualità, mantenuto anche attraverso rapporti stabili con i fornitori.

L'azienda è fortemente orientata alla sostenibilità, impegnandosi a ridurre l'impatto ambientale attraverso il riciclo dei materiali inerti e l'uso di tecnologie avanzate.

Ogni anno, l'azienda investe in innovazione, ampliamento degli spazi e progetti industriali ambiziosi. L'impiego di risorse finanziarie, tecnologiche e professionali per garantire la tutela della salute, la qualità e la soddisfazione del cliente rappresenta per F.lli Pierro non solo un investimento, ma anche una manifestazione tangibile del consolidamento della sua mission: qualità, affidabilità, modernità e competitività.

Organigramma gerarchico funzionale



MISSION E VISION

Fratelli Pierro 2024

Mission

*La chiave del suo approccio sta
nella capacità di agire come
una “matrice creativa”.*

La mission aziendale è un'espressione chiara dell'identità e dei valori che guidano l'organizzazione. L'azienda si propone di essere un punto di riferimento per i propri clienti nel settore edile, offrendo soluzioni flessibili e personalizzate, in grado di adattarsi con rapidità ai mutamenti del mercato e alle specifiche esigenze di ciascun cliente. Con quasi cinquant'anni di esperienza, l'azienda ha costruito una solida reputazione come partner affidabile, capace di unire creatività, efficienza e qualità per garantire la massima soddisfazione dei committenti.

La chiave del suo approccio sta nella capacità di agire come una “matrice creativa”. Questo significa affrontare ogni progetto con una visione dinamica e personalizzata, in grado di adattarsi alle peculiarità del contesto e alle aspettative dei clienti. Non si tratta solo di offrire un prodotto o un servizio, ma di costruire soluzioni che rispettino un equilibrio tra innovazione, sostenibilità e funzionalità.

Affinché, ogni progetto sia realizzato con la massima qualità ed efficienza, la Fratelli Pierro S.r.l. si avvale di un team multidisciplinare con competenze tecniche del settore edile ed esperti di pianificazione economica e finanziaria, in modo da garantire che i progetti non siano solo ben ideati, ma anche sostenibili dal punto di vista economico.

La F.lli Pierro S.r.l., operando in settori diversificati come edilizia, impiantistica, trasporto, riciclo e progettazione ambientale, riesce a comprendere le varie esigenze dei clienti in modo da realizzare una costante creazione di



50 anni di esperienza

Soluzioni flessibili e personalizzate, in grado di adattarsi con rapidità ai mutamenti del mercato e alle specifiche esigenze di ciascun cliente.

valore anche sulla comunità. La sensibilità verso la sostenibilità e il rispetto per l'ambiente sono aspetti centrali, che vengono presi in considerazione in ogni processo decisionale. La qualità di ogni servizio è garantita non solo dalle competenze tecniche e progettuali, ma anche da un flusso continuo di conoscenze e innovazioni ottenute dall'esperienza acquisita negli anni. Questo approccio collaborativo permette di migliorare costantemente i processi, di anticipare le esigenze future dei clienti e di realizzare progetti che mirino a soddisfare e a superare gli standard richiesti.

Uno degli obiettivi futuri dell'azienda è quello di crescere in modo sostenibile e di rafforzare ed ampliare la propria posizione sul mercato, attraverso collaborazioni sia con realtà territoriali che con realtà internazionali.

Al tal fine, l'azienda non si limita a svolgere il proprio ruolo tecnico: si impegna a costruire un futuro migliore, coniugando competenze, innovazione e sostenibilità in ogni progetto. Questo è ciò che la rende un partner di valore e un punto di riferimento nel proprio settore.



La sensibilità verso la
sostenibilità e il rispetto per
l'ambiente sono aspetti centrali.

Vision

*Al centro
una serie
di valori
fondamentali.*

I valori che guidano la Società F.Ili Pierro S.r.l. permettono di definire ciò in cui crede in modo tale da orientare le scelte future verso soluzioni innovative e sostenibili per i dipendenti, clienti, fornitori e tutti gli Stakeholder. Nel contesto odierno caratterizzato da una forte dinamicità dei business, la definizione dei valori aziendali fornisce una direzione morale per l'organizzazione che guida il processo decisionale e stabilisce standard per la valutazione delle azioni intraprese.

La F.Ili Pierro S.r.l. pone al centro delle proprie attività una serie di valori fondamentali, radicati sin dalla sua costituzione che orientano le azioni per il futuro, ovvero:

Miglioramento Continuo

Migliorare costantemente le performance aziendali e sostenere la crescita del territorio, adottando soluzioni innovative che rispondano alle nuove esigenze di mercato attraverso un uso efficiente delle risorse e con la ferma convinzione che il successo del business debba sempre andare di pari passo con il mantenimento dei più alti standard etici.

Sicurezza

I principi di attenzione, rispetto e protezione dell'integrità fisica e morale guidano l'operato della F.Ili Pierro S.r.l., considerando essenziale la sicurezza nei luoghi di lavoro, la salvaguardia della salute e dell'integrità psicofisica delle persone, nonché la garanzia di condizioni lavorative che rispettino la dignità di ogni individuo.

Responsabilità

Accettare la responsabilità delle proprie azioni è la modalità attraverso cui l'Azienda si propone di costruire fiducia internamente ed esternamente. Comprendere ed accettare le conseguenze sociali, ambientali ed economiche della propria attività è l'unica alternativa per essere più sostenibili.

Correttezza e Trasparenza

L'Azienda si propone costantemente di rispettare quanto promesso in termini di aspettative di ciascun stakeholder, che sia esso interno o esterno. In particolare, nelle interazioni commerciali è fondamentale rispettare i propri obblighi e le proprie promesse, sia in termini di consegna che di qualità del servizio. Ogni decisione è guidata dal desiderio di offri-

*Interventi
sostenibili.
Competenze
tramandate
da generazioni.*

re valore e soddisfazione, fornendo soluzioni personalizzate e rispondendo con flessibilità alle diverse esigenze del mercato. Tutte le attività aziendali sono svolte nel pieno rispetto di ogni Normativa.

Innovazione

Incentrare tutte le attività su un processo di innovazione continuo per arrivare a soluzioni ed interventi più sostenibili, meno costosi e più veloci nel settore dell'edilizia, in modo da generare valore per l'azienda al fine di migliorare l'efficienza operativa, la competitività e il valore complessivo per tutti gli stakeholder.

Sostenibilità ed etica

Il rispetto per il pianeta, per le sue risorse (limitate) e per le generazioni che verranno sono attenzioni imprescindibili per una strategia di lungo periodo e per immaginare un domani sostenibile ed equo. L'azienda realizza questo percorso in un'ottica di etica aziendale, cioè un insieme di valori e norme derivanti da una cultura aziendale volta a migliorare aspetti come le condizioni di lavoro, la promozione dell'uguaglianza e il rispetto dei diritti. Tra le varie iniziative, si evidenzia il riciclo dei rifiuti facendo leva sull'economia circolare e la diminuzione delle emissioni, ad esempio garantendo elevate prestazioni energetiche negli edifici di nuova costruzione o riqualificati.

Tradizione

Competenze tramandate di generazione in generazione, con l'obiettivo di preservare e rafforzare l'identità aziendale. In questo contesto, la tradizione si riflette nella continua ricerca della qualità e dell'affidabilità, nel rispetto degli impegni presi con i clienti e nella cura dei dettagli che da sempre contraddistinguono l'azienda. È un legame che unisce il passato e il presente, mantenendo viva l'esperienza maturata nel tempo, mentre si adattano le innovazioni del settore per rispondere alle esigenze moderne.



Politiche e Strategie

La F.Ili Pierro S.r.l. si è prefissata di raggiungere, nel medio periodo, una serie di obiettivi di natura economica, sociale ed ambientale.

Qui di seguito vengono brevemente descritte le principali sfide che l'azienda dovrà affrontare:

Efficienza operativa, incremento dei volumi e della redditività

La F.Ili Pierro S.r.l. cercherà di: ottimizzare l'efficienza operativa attraverso l'adozione di tecnologie avanzate e la gestione efficiente delle risorse, migliorare la redditività riducendo i costi di produzione, aumentando la qualità dei servizi offerti. L'obiettivo è incrementare la competitività sul mercato, sfruttando economie di scala e processi produttivi snelli, per massimizzare il ritorno sugli investimenti e garantire una crescita sostenibile nel settore in cui l'azienda opera. La F.Ili Pierro S.r.l. continuerà a gestire in maniera prudentiale i principali asset aziendali, valutando rischi ed opportunità sulla propria value chain, al fine di assicurare continuità di business nel lungo periodo.

Continuità e crescita nel tempo

La competenza distintiva della F.Ili Pierro S.r.l. e del suo management consiste nel saper leggere le opportunità e le sfide offerte dal mercato e tradurle in soluzioni e servizi innovativi e sostenibili per i propri clienti. Ciò è alla base del successo dell'azienda presente nel settore edilizio da quasi 50 anni. Per questo F.Ili Pierro S.r.l. pone attenzione alle nuove sfide di un mercato in costante evoluzione. In tal senso l'azienda punta a mantenere una struttura aziendale flessibile che possa adattarsi alle sfide del mercato e a investire in soluzioni sostenibili, come il riciclo dei materiali da costruzione, l'uso di macchinari a basso impatto ambientale.

Creazione di valore

La F.Ili Pierro S.r.l. è orientata alla creazione di valore, ovvero alla possibilità di creare valore economico per sé stessa e per i suoi Stakeholder mediante la produzione di benefici per la società e l'ambiente. Ciò consente di promuovere una resilienza diffusa sia all'interno che all'esterno del contesto aziendale. Alla luce di ciò, l'azienda è ben consapevole che le tradizionali linee di business del settore saranno sempre più condizionate da significativi cambiamenti ed evoluzioni dei modelli di business. Pertanto, la F.Ili Pierro S.r.l., rispetto al proprio capitale umano, intende sviluppare azioni per garantire il benessere e la sicurezza dei propri dipendenti, la diversity e l'inclusione nella propria organizzazione, la diffusione di una cultura aziendale condivisa. Rispetto alla comunità di riferimento, la F.Ili Pierro S.r.l. si costituisce parte attiva della crescita sostenibile del territorio in cui è insediata, al fine di garantire, anche mediante la ricerca e lo sviluppo di nuove soluzioni di business, il benessere sociale della collettività.

Qualificazione e Formazione del personale

La qualità dei servizi forniti dipende in gran parte dalle competenze e dalle qualifiche professionali dei suoi dipendenti. Garantire un costante aggiornamento tecnico e favorire lo sviluppo delle soft skills permette di ottenere benefici sia interni che esterni. A livello interno, ciò aumenta la soddisfazione e il senso di appartenenza del personale, migliorando l'efficacia dei processi aziendali. Esternamente, clienti e partner potranno apprezzare la qualità del lavoro e la professionalità di chi rappresenta l'azienda, rafforzando la sua reputazione nel settore. A tal proposito, la F.Ili Pierro S.r.l. è da sempre attenta alla formazione, sia obbligatoria che volontaria, dei propri dipendenti. L'azienda in tal senso si propone di offrire programmi di formazione continua, corsi di aggiornamento su nuove tecnologie, normative e best practices nel settore delle costruzioni, della gestione ambientale e della sicurezza sul lavoro.



SDGs in F.lli Pierro S.r.l.

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU e rappresenta un vero e proprio impegno globale per affrontare le sfide economiche, sociali ed ambientali. Essa ingloba 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals, SDGs – in un grande programma d'azione volto a garantire un futuro migliore al pianeta e alle prossime generazioni.

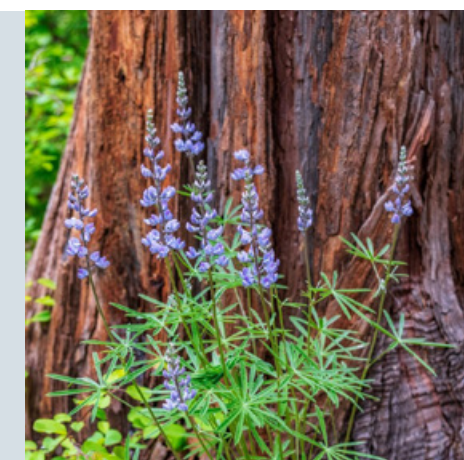
L'Agenda 2030 è basata su cinque punti chiave:

PERSONE

Eliminare fame e povertà in tutte le forme, garantire dignità e uguaglianza

PROSPERITÀ

Garantire vite prospere e piene in armonia con la natura



PACE

Promuovere società pacifiche, giuste e inclusive

PARTNERSHIP

Implementare l'Agenda attraverso solide partnership

PIANETA

Proteggere le risorse naturali e il clima del pianeta per le generazioni future



SDGs in F.lli Pierro S.r.l.

Lo Sviluppo Sostenibile si basa su tre dimensioni – economica, ambientale e sociale– che sono tra di loro strettamente interconnesse in quanto ogni azione compiuta riflette risultati sull'altra. Al tal fine, ciascun SDG non può essere considerato in maniera indipendente ma deve essere perseguito sulla base di un approccio sistemico che tenga in considerazione le reciproche interrelazioni e il rischio che gli effetti negativi si ripercuotano su altre sfere dello sviluppo. Solo la crescita integrata di tutte e tre le componenti consentirà il raggiungimento dello sviluppo sostenibile.



Tutti i Paesi sono chiamati a contribuire, rendendo necessario il forte coinvolgimento di tutte le componenti della società. In questo contesto le imprese sono chiamate a svolgere un ruolo fondamentale. Infatti, la F.lli Pierro S.r.l., ha iniziato un percorso di conoscenza degli SDGs e di valutazione dell'impatto della propria attività su alcune delle aree a cui afferiscono i singoli obiettivi. In particolare, tra quelli ambientali, si prediligono obiettivi orientati alla tutela della natura e degli ecosistemi, affrontando temi cruciali come il contenimento dei fenomeni legati al cambiamento climatico, la difesa della diversità biologica, riciclo dei materiali di scarto. Sul fronte sociale, la F.lli Pierro S.r.l. è sempre attenta alla sicurezza sul lavoro, ad azioni finalizzate alla crescita personale e alla formazione continua, alla riduzione delle disuguaglianze, ponendo al centro la persona e favorendo condizioni di vita equa.

Per dare evidenza agli obiettivi di sviluppo sostenibile ed ai risultati raggiunti, al fine di allineare la strategia aziendale alle indicazioni degli SDGs, l'azienda adotta specifici indicatori di performance. Di seguito, si riportano gli SDGs sui quali la F.lli Pierro S.r.l. si basa per la propria attività.



3 SALUTE E BENESSERE SDG 3 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Sviluppo di interventi e pratiche per proteggere la sicurezza e la salute delle risorse umane e di tutti coloro che sono coinvolti nelle attività aziendali.

4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ SDG 4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ

Promozione di processi di valorizzazione e sviluppo delle competenze, conoscenze e attitudini delle risorse umane, contribuendo a rimuovere le barriere all'apprendimento e a superare le disuguaglianze globali, sia economiche che sociali.

5 PARITÀ DI GENERE SDG 5 UGUAGLIANZA DI GENERE

Impegno nel raggiungimento della parità di genere nei diritti e nell'accesso alle risorse economiche, naturali e tecnologiche, superando ogni tipo di discriminazione nei confronti di donne e ragazze.

7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE SDG 7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE

L'impegno è volto ad aumentare la produzione di energia da fonti rinnovabili ed in modo da assicurare l'utilizzo di servizi energetici affidabili, evoluti e vantaggiosi. A tal proposito, il processo è stato avviato con l'installazione di pannelli fotovoltaici.

8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA SDG 8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

Qualità del Prodotto e del servizio
Miglioramento continuo dell'efficienza, dell'affidabilità, dell'innovazione e della qualità dei prodotti offerti e dei servizi erogati, anche attraverso i principi e gli obiettivi del Sistema di Gestione Integrato dell'azienda.

Gestione sostenibile della catena di fornitura
Selezione dei fornitori sulla base di criteri di trasparenza, tutela ambientale e responsabilità sociale per garantire modalità di approvvigionamento coerenti con la mission e il Codice Etico aziendale.

Rispetto dei diritti dei lavoratori
Implementazione di meccanismi di tutela dei diritti dei lavoratori definendo, per i dipendenti, criteri di comportamento generali e specifici, nonché i relativi controlli per l'osservanza degli stessi.

9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE SDG 9 INNOVAZIONE E DIGITALIZZAZIONE

Impegno costante per l'innovazione e la digitalizzazione dei processi aziendali e dei servizi offerti al fine di rispondere alle esigenze dei clienti anche attraverso lo sviluppo di collaborazioni con realtà esterne.

11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI SDG 11 CITTÀ' E COMUNITA' SOSTENIBILI

Sostenere i paesi meno sviluppati, attraverso l'assistenza tecnica e finanziaria, nella costruzione di edifici sostenibili e resilienti, a basso impatto ambientale. Garantire sistemi di trasporto sicuri e sostenibili, al fine di migliorare anche la sicurezza stradale.

13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO SDG 13 RIDUZIONE DELLE EMISSIONI

Promozione ed implementazione di azioni volte al ridimensionamento delle emissioni in atmosfera di gas a effetto serra risultanti dall'erogazione dei propri prodotti e servizi.

16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE SDG 8 PACE GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE

Gestione etica e trasparente della governance
Corretta ed efficiente gestione dell'impresa e impegno per la sostenibilità nel rispetto dei principi fondanti del proprio Codice Etico in materia di integrità, etica e conformità a leggi e regolamenti nazionali e internazionali.

Rispetto dei diritti umani
Impegno nel perseguire logiche aziendali volte al rispetto dei diritti umani, aderendo a normative e standard nazionali ed internazionali.



Organi

*Per il raggiungimento
degli obiettivi aziendali
e di sostenibilità*

GOVERNANCE

Fratelli Pierro 2024

Assemblea dei Soci

Competente a deliberare in sede ordinaria e straordinaria sulle materie alla stessa riservata dalla legge o dallo Statuto in materia. Approva il Bilancio di Esercizio, nomina e revoca gli amministratori e l'organo di controllo, determinandone i compensi.

Amministratori

La governance della F.Ili Pierro S.r.l. è strutturata in modo da integrare nel core business valori etici e sostenibili che riflettano un impegno concreto e continuo sui temi della responsabilità sociale. Gli amministratori, investiti dei più ampi poteri della gestione dell'azienda e con facoltà di compiere tutti gli atti opportuni per il raggiungimento degli obiettivi aziendali, ad esclusione di quelli riservati - da legge o Statuto - all'Assemblea, approvano il Progetto di Bilancio Economico e Finanziario, nonché quello di Sostenibilità e approvano il sistema di Gestione Integrato al fine di consolidare le azioni in ambito sociale, ambientale ed economico.

Francesco Pierro	Amministratore
-------------------------	----------------

Rosario Pierro	Amministratore
-----------------------	----------------

Organo di Controllo

Quale organo di controllo, Sindaco Unico con funzione di Revisione, ha il compito di:

- vigilare sull'attività degli amministratori e controllare che la gestione e l'amministrazione della Società si svolgano nel rispetto della legge e dell'atto costitutivo;
- valutare l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, con particolare riferimento al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi ed alla gestione dei conflitti di interesse.

Anna D'Auria	Sindaco Unico con funzione di Revisione
---------------------	--

Organi

Organismo di Vigilanza

Per garantire agli stakeholder una solida organizzazione, strutturata sul rispetto delle leggi nazionali e sovranazionali e dei principi etici, la F.Ili Pierro si è dotata del Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del D. Lgs. 231/01. La F.Ili Pierro S.r.l., nell'ambito delle attività di adeguamento del proprio modello organizzativo alle esigenze espresse dal D. Lgs. 231/01, al fine di verificare il rispetto delle procedure operative e di garantire la correttezza e la trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività aziendali ha adottato il Codice Etico ed ha istituito

un Organismo di Vigilanza (OdV), che ha il compito di verificare il corretto funzionamento del modello organizzativo ed il rispetto, da parte dei destinatari, delle norme contenute nel Codice Etico. Tale Organismo s'impegna a riferire periodicamente le attività svolte agli Amministratori. Il personale e gli altri destinatari possono rivolgersi in qualsiasi momento all'Organismo di Vigilanza, sia per iscritto e sia verbalmente, per richiedere delucidazioni e/o informazioni in merito all'interpretazione del Codice Etico e/o degli altri protocolli connessi al Modello o per

segnalare la non legittimità di un determinato comportamento o condotta.

A tal fine, devono essere obbligatoriamente e immediatamente segnalate all'OdV le informazioni che possono far sospettare violazioni, anche potenziali, del Modello. Ad esempio: eventuali tasks ricevute e ritenute in contrasto con la legge, con la normativa interna o con il Modello; eventuali richieste o offerte di regali (eccedenti il valore modico) o di altre utilità provenienti da pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio; eventuali scostamenti significativi dal budget o anomalie di spesa; eventuali omissioni, tra-

scuratezze o falsificazioni nella tenuta della contabilità o della conservazione della documentazione. L'Organismo Di Vigilanza, ricevute le segnalazioni, indaga circa la presenza di un comportamento non correttamente etico e conclude il processo con l'espressione di un giudizio che prevede o la chiusura della segnalazione o con una richiesta alla Società di attuare un procedimento disciplinare o sanzionatorio. Le informazioni pervenute all'Organismo di Vigilanza, nell'ambito delle sue funzioni, vengono trattate in modo da tutelare la persona, la sua dignità e la riservatezza.



*Modello 231 e Codice Etico
per il rispetto delle leggi
e dei principi etici*

Sistema di Gestione Integrato

Fratelli Piero 2024

Principi di tutela della salute e della sicurezza dei collaboratori



La F.Ili Piero S.r.l. crede fermamente che il raggiungimento dei propri obiettivi possa avvenire solo attraverso l'adozione di pratiche aziendali fondate su solidi principi di sviluppo sostenibile a lungo termine, attraverso un percorso di miglioramento continuo. Da anni la F.Ili Piero S.r.l. è impegnata in un progetto che concilia economia ed ambiente e che ha ad oggetto un'idea innovativa di economia circolare. Infatti, attraverso un sofisticato impianto, i materiali di scarto derivanti delle lavorazioni edilizie, una volta sottoposti ad opportuni processi di trasformazione, divengono nuovamente utilizzabili in ulteriori processi produttivi. La F.Ili Piero S.r.l., nello svolgimento della propria attività, si ispira ai principi di tutela

della salute e sicurezza dei collaboratori ed al rispetto dell'ambiente e dei territori in cui opera. Al tal fine, per concretizzare i propri obiettivi, ha adottato il Sistema di Gestione Integrato. Con l'adozione dei sistemi di gestione sulla Qualità, sull'ambiente e sulla sicurezza nei luoghi di lavoro l'azienda gestisce i processi in modo coerente e controllato. In particolare, l'azienda ha sviluppato il Sistema di Gestione Integrato prendendo come punti di riferimento le norme ISO per la gestione della Qualità Aziendale, Ambientale e la Salute e Sicurezza nei luoghi di Lavoro, al fine di conseguire la Politica e gli Obiettivi relativi alla Qualità definiti dalla Direzione e diffusa a tutti i livelli ed in tutte le aree di attività.

Il Sistema si basa sulla connettività dei seguenti fattori base:

Impegno della Direzione
Documentazione del Sistema Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza
Cliente, Utenti, Dipendenti, Comunità, Altre Parti interessate
Risorse
Gestione del processo ed erogazione del servizio
Misurazione, monitoraggio, analisi e miglioramento

Alla luce di tali fattori, nel 2024 la F.Ili Piero S.r.l. risulta conforme alle seguenti norme:

ISO 9001:2015	ISO 14001:2015	ISO 45001:2018
SA 8000:2014	UNI/PDR 125:2022	SOA CONSULT

UNI EN ISO 9001:2015

Sistema di Gestione per la Qualità Aziendale

Il Sistema di Gestione per la Qualità rappresenta lo standard riconosciuto a livello internazionale che permette all'azienda di sviluppare e migliorare le proprie prestazioni, offrire maggiore visibilità e trasparenza verso i mercati di riferimento e garantire un maggiore controllo sui costi e una maggiore riduzione degli sprechi. Con l'adozione del sistema di gestione qualità, la F.Ili Pierro S.r.l. è in grado di differenziarsi dalla concorrenza non qualificata e accrescere la propria visibilità e competitività, assicurando un maggiore orientamento di tutte le funzioni verso il risultato finale con una maggiore attenzione verso tutti i portatori di interesse.

L'azienda è in grado di comprendere a fondo le reali necessità dei propri clienti, monitorandone le preferenze e identificando tempestivamente i cambiamenti per sfruttarli a proprio favore, riducendo al contempo rischi e minacce. Vengono determinati

con chiarezza i ruoli, la gerarchia, le mansioni e le responsabilità di tutte le persone dell'organizzazione in un'ottica di efficienza al fine di gestire al meglio i tempi e le risorse economiche per raggiungere più rapidamente gli obiettivi aziendali. La F.Ili Pierro S.r.l. tende a dotarsi già preventivamente di misure da intraprendere per gestire i rischi derivanti dalle forniture, dai trasporti, dall'imprevedibilità delle risorse umane, da mutamenti repentini nella domanda, dal cambiamento di normative, etc. L'attenzione alla qualità, permette all'azienda di tenere sotto controllo, dal punto di vista quantitativo, tutte le performance dei processi, dei progetti, delle persone e delle risorse aziendali. In questo modo, si attua un miglioramento continuo che mira a garantire la soddisfazione del cliente e degli altri soggetti coinvolti, i quali, anche in maniera indiretta, contribuiscono al successo dell'organizzazione.



Sistema di gestione certificato
UNI EN ISO 9001:2015



UNI EN ISO 14001:2015

Sistema di Gestione per la Qualità Ambientale

Il Sistema di Gestione per la Qualità Ambientale rappresenta lo standard riconosciuto a livello internazionale che permette alle aziende di identificare, gestire e monitorare gli impatti ambientali connessi al business. La certificazione ISO 14001:2015 rappresenta un impegno formale e concreto da parte della F.Ili Pierro S.r.l. che si pone l'obiettivo costante di minimizzare gli impatti negativi delle sue attività sull'ambiente, garantendo il miglioramento continuo dei suoi processi e servizi.

Per definire il sistema di gestione ambientale, la F.Ili Pierro, ha delineato un processo volto alla realizzazione di un'analisi ambientale, che ha consentito di ottenere una conoscenza approfondita degli aspetti ambientali che l'organizzazione deve prendere in considerazione. In questo contesto pertanto è fondamentale che l'azienda comprenda il quadro legislativo e le prescrizioni applicabili e valuti la significatività degli impatti ambientali che l'attività dell'organizzazione può generare al fine di definire gli obiettivi di miglioramento continuo e le linee guida da seguire per garantire la tutela dell'ambiente. Pertanto,

all'interno dell'analisi ambientale è presente anche una analisi del contesto geografico, territoriale e sociale nel quale l'azienda opera, al fine di verificarne gli effetti sulla gestione dell'ambiente e della qualità, nonché per determinare gli obblighi di conformità.

La procedura di riferimento, inoltre, riporta le modalità per l'analisi di rischi ed opportunità derivanti dalle attività e dagli impatti ambientali, sia in funzione dell'ambiente/comunità, sia in funzione dell'impresa stessa. La medesima procedura indica le modalità con le quali è svolto il *Life Cycle Assessment* delle attività della F.Ili Pierro S.r.l. ed il conseguente impatto di tale valutazione. Le scelte aziendali sono orientate a ridurre l'impatto ambientale dei propri servizi lungo l'intera catena di fornitura, tenendo conto di questo fattore in tutte le scelte strategiche.

Inoltre, la F.Ili Pierro S.r.l. è iscritta nell'Albo Gestori Ambientali pertanto è autorizzata ad esercitare attività di raccolta, trasporto, smaltimento e recupero dei rifiuti pericolosi e non pericolosi.



UNI ISO 45001:2018

Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza nei luoghi di Lavoro

Il Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza nei luoghi di Lavoro rappresenta lo standard riconosciuto a livello internazionale che permette alle aziende di definire gli obiettivi relativi alla sicurezza sul lavoro riducendo i rischi in ambito lavorativo e incrementando la salute e il benessere dei lavoratori. La certificazione ISO 45001:2018, rappresenta l'impegno della F.Ili Pierro S.r.l. di predisporre luoghi di lavoro sicuri e salubri, prevenire infortuni correlati al lavoro, nonché migliorare proattivamente le prestazioni relative alla salute e sicurezza sul lavoro. Nella fase di implementazione del sistema, la F.Ili Pierro S.r.l. ha identificato e valutato non solo i rischi e le opportunità per la salute e sicurezza sul lavoro, ma anche quelli che, non avendo un impatto diretto sulla salute e la sicurezza dei lavoratori, influenzano i risultati attesi del sistema di gestione come ad esempio il miglioramento continuo delle prestazioni in materia di salute e sicurezza, il rispetto dei requisiti legali e degli altri obblighi contrattuali nonché il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento stabiliti. L'attenzione continua alla salute e sicurezza porta ad una riduzione degli infortuni e ad una maggiore efficienza durante la fase produttiva, l'eliminazione del turn-over dovuto alla sostituzione di lavoratori infortunati o malati, un maggiore controllo dei rischi e dunque ad una riduzione dei pericoli grazie alla definizione di obiettivi, finalità e responsabilità, seguendo sempre le normative legislative.



Social Accountability 8000

Certificazione per la Responsabilità Sociale

Dato il suo impegno costante per le tematiche sociali, la F.Ili Pierro S.r.l. ha adottato lo standard internazionale Social Accountability 8000 mediante il quale definisce le pratiche poste in essere per la tutela dei diritti dei lavoratori, per ridurre le disparità di genere e per migliorare le condizioni nel luogo di lavoro. Al fine, La F.Ili Pierro S.r.l. dimostra di raggiungere i propri obiettivi grazie al rafforzamento del clima aziendale adottando comportamenti etici che promuovono il benessere e la salute dei dipendenti e dei collaboratori, incentrando sempre di più il core business in un'ottica di sviluppo sostenibile. In tale contesto, la certificazione SA8000 rappresenta uno strumento di distinzione e interesse per tutti i portatori di interesse, quali i clienti, i partner commerciali e la comunità di riferimento, poiché conferma che la F.Ili Pierro S.r.l. è realmente impegnata ad agire in modo etico e socialmente responsabile nei confronti dei lavoratori. Difatti, la certificazione SA8000 ha contribuito notevolmente al miglioramento della reputazione dell'azienda aumentando la fiducia e la lealtà dei clienti, creando nuove opportunità di collaborazione e rafforzando il sostegno da parte della comunità.



UNI/PdR 125:2022

Sistema di Gestione per la Parità di Genere

Con l'ottenimento Certificazione Parità di Genere secondo la norma UNI/PdR 125:2022, la F.Ili Pierro S.r.l. dimostra il suo impegno nel sostegno dei valori della diversità, inclusione e riduzione della discriminazione di genere attraverso l'adozione di prassi societarie, organizzative e gestionali improntate sul rispetto dei diritti della libertà e della dignità delle persone. L'obiettivo parità di genere rappresenta anche uno dei 17 goals dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile. A tal fine, La F.Ili Pierro S.r.l. si è dotata di un sistema di gestione basato sull'imparzialità; pertanto non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, allo stato di salute, all'origine etnica, alla disabilità, alle opinioni politiche, alla nazionalità, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove politiche per favorire l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro come, ad esempio, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, equità remunerativa, tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.



Certificazione SOA

Certificazione per i Contratti pubblici di lavori

Con la certificazione SOA, la F.Ili Pierro si qualifica come impresa idonea per l'esecuzione di appalti pubblici di lavori maggiore di € 150.000, rispettando i requisiti di ordine generale e speciale (es. iscrizione nel registro delle imprese, regolarità contributiva, idoneità professionale); requisiti di capacità economica (es. patrimonio netto positivo, referenze bancarie adeguate); requisiti di capacità tecnica (es. esecuzione di lavori nelle categorie richieste) obbligatori per la contrattazione pubblica.





La F.Ili Pierro S.r.l. con l'adozione e l'implementazione del Sistema di Gestione Integrato, è sempre più orientata ad incentrare nel core business, i principi della qualità e della sostenibilità, in un'ottica capace di valorizzare non solo il capitale economico ma anche quello naturale ed umano.

A tal fine, con le relative certificazioni di conformità riguardo la Qualità, Sicurezza, Ambiente e anche di genere, vengono prese in considerazione le esigenze e le aspettative delle diverse parti interessate con cui l'azienda interagisce (clienti, fornitori, dipendenti, enti di controllo, autorità locali, associazioni, etc.) e viene garantita la propria affidabilità verso tali soggetti.

I benefici di tale Sistema sono rappresentati in particolare da:

- garanzia del rispetto delle normative e del miglioramento continuo in merito alle prestazioni e alle attività attraverso la mappatura e l'efficientamento dei processi aziendali;
- coinvolgimento del personale a tutti i livelli, definendo il ruolo d'impiego, le responsabilità e il senso etico del lavoro;
- unicità del framework documentale;
- minimizzazione e gestione dei rischi, individuando nuovi approcci strategici grazie all'analisi dei processi interni;
- risposta alle aspettative/esigenze delle parti interessate, con un focus particolare sulla soddisfazione dei clienti.

Il Sistema di Gestione Integrato della F.Ili Pierro S.r.l. è stato sviluppato adottando l'approccio per processi, che incorpora il ciclo Plan-Do-Check-Act (PDCA) ed il *Risk-based Thinking*. In tal modo, è stato possibile eseguire un'analisi per la determinazione dei rischi e delle opportunità al fine di assicurare che il Sistema di Gestione Integrato possa conseguire i risultati attesi, accrescere gli effetti desiderati, prevenire o ridurre gli effetti indesiderati e conseguire il miglioramento continuo delle performance aziendali.

Plan indica la **pianificazione**, viene definito il contesto di riferimento mediante un'analisi della situazione attuale individuando i rischi e le opportunità. Si definiscono le politiche interne dell'organizzazione al fine di stabilire le responsabilità per la fissazione degli obiettivi da raggiungere o per individuare miglioramenti.

Do sta per **attuazione** dei processi e delle azioni precedentemente definiti e pianificati.

Check, ovvero **controllo** delle attività e dei processi in coerenza con gli obiettivi definiti, valutando periodicamente il rispetto di quanto pianificato.

Act cioè **azione**. La Direzione verifica periodicamente le azioni intraprese per il raggiungimento degli obiettivi e il target, allo scopo di definire nuovi traguardi per il miglioramento continuo delle performance aziendali.

Codice Etico

Il Codice Etico e di Comportamento è parte integrante del Modello organizzativo e di gestione adottato da F.Ili Pierro S.r.l. ai fini del D. Lgs. 231/01. Ha lo scopo di definire principi generali e regole comportamentali cui la Società riconosce valore etico positivo ed a cui devono conformarsi tutti i Destinatari del Codice, orientando questi ultimi sulle linee di condotta da seguire e su quelle da evitare, determinando le responsabilità e le eventuali conseguenze in termini di sanzioni. L'obiettivo principale è quello di incentrare tutte le attività aziendali sui principi dello Sviluppo sostenibile tutelando gli aspetti economici, ambientali, sociali e di sicurezza sul lavoro.

La F.Ili Pierro S.r.l., al fine di perseguire con integrità gli obiettivi societari, opera sempre in un contesto di correttezza e buona fede, nel rispetto degli interessi legittimi di tutti gli Stakeholder verso l'azienda. Pertanto, chiunque lavori in F.Ili Pierro S.r.l., o per l'azienda, è tenuto a rispettare in prima persona i principi etici e comportamentali dell'azienda, nonché a farli rispettare nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.

A tal fine, con l'adozione del codice etico, La F.Ili Pierro definisce i comportamenti e le responsabilità etico-sociali che derivano dalle relazioni tra tutti coloro con i quali interagisce per lo svolgimento delle proprie attività e per il perseguimento degli obiettivi economici e sociali, basa il proprio operato sui principi di legittimità, lealtà, correttezza e trasparenza affermando la congruità del proprio Codice Etico nel perseguimento della propria mission sociale ed aziendale.



Politiche di legalità

Nell'ambito delle Politiche di Legalità la F.Ili Pierro S.r.l. ha adottato specifiche misure, con l'obiettivo di garantire la trasparenza e la legalità nello svolgimento delle proprie attività:

Iscrizione nell'Anagrafiche antimafia degli esecutori

Si tratta di un registro in cui sono inseriti i soggetti che, in relazione a determinati contratti pubblici o appalti, vengono sottoposti a verifiche da parte delle autorità competenti (come la Struttura per la prevenzione antimafia). La Struttura assicura lo svolgimento, in forma integrata e coordinata, di tutte le attività finalizzate alla prevenzione e al contrasto delle infiltrazioni della criminalità organizzata nell'affidamento e nell'esecuzione dei contratti pubblici e di quelli privati che fruiscono di contribuzione pubblica per i lavori, i servizi e le forniture connessi agli interventi per la ricostruzione nei comuni colpiti dagli eventi sismici. L'iscrizione nell'Anagrafiche antimafia degli esecutori è necessaria per tutti gli operatori economici interessati a partecipare, a qualunque titolo e per qualsiasi attività nonché per qualsiasi importo o valore del contratto, subappalto o subcontratto, agli interventi di ricostruzione, sia pubblica che privata con contribuzione pubblica.

Iscrizione White List

Consiste in un elenco dei fornitori di beni, prestatori di servizi ed esecutori di lavori non soggetti a tentativi di infiltrazione mafiosa, operanti nei settori esposti maggiormente a rischio. A seguito dell'Istruttoria condotta dall'Ufficio della Prefettura di Salerno, la F.Ili Pierro S.r.l. risulta iscritta per il settore d'impresa: estrazione, fornitura e trasporto di terra e materiali inerti; noli a freddo di macchinari; noli a caldo; autotrasporti per conto terzi; servizi ambientali, comprese le attività di raccolta, di trasporto nazionale e transfrontaliero, anche per conto di terzi, di trattamento e di smaltimento di rifiuti, nonché le attività di risanamento e di bonifica e gli altri servizi connessi alla gestione dei rifiuti.

Nonostante l'iscrizione sia volontaria, essa soddisfa i requisiti per l'informazione antimafia, garantendo che l'azienda operi nel rispetto delle normative vigenti e degli standard necessari per prevenire infiltrazioni mafiose. L'iscrizione ha una validità di 12 mesi e richiede un aggiornamento costante mediante comunicazioni immediate in caso di modifiche societarie. Questo assicura un monitoraggio continuo e tempestivo delle infiltrazioni mafiose, delle condanne penali rilevanti e delle eventuali modifiche che coinvolgono i soggetti apicali dell'azienda.

Il Rating di legalità

Durante l’anno 2024, La F.Ili Pierro S.r.l. al fine di esprimere sempre di più la propria scelta di governance orientata alla legalità e all’etica imprenditoriale e di una cultura organizzativa e manageriale centrata sulla trasparenza, sulla condivisione delle informazioni e sulla fiducia, ha lavorato attivamente per l’ottenimento del Rating di legalità. Si tratta di uno strumento sviluppato dall’Autorità Garante della Concorrenza e del mercato (AGCM) in accordo con il Ministero degli Interni e il Ministero della Giustizia.

Il Rating di Legalità è un’attestazione che indica il livello di osservanza del principio di legalità e della **corretta ed etica conduzione del proprio business**, testimoniando l’attenzione posta al tema della prevenzione e del contrasto alla corruzione, l’adozione di un comportamento imprenditoriale basato sulla trasparenza nei confronti di tutti gli stakeholders e l’allineamento ai nuovi strumenti per la lotta alla cor-

ruzione e per la promozione della trasparenza. Il riconoscimento viene valutato attraverso un punteggio compreso tra un minimo di una stella e un massimo di tre. La prima stella viene raggiunta dalle aziende che rispettano tutti i requisiti normativi vigenti, le altre con l’adozione di strumenti volontari quali il Modello 231 o attività di Responsabilità Sociale di Impresa come nel caso della F.Ili Pierro S.r.l.

L’ottenimento del Rating di Legalità permette di ottenere vantaggi riconosciuti dalla legge, sia nei rapporti con gli Istituti di Credito che con le Pubbliche Amministrazioni, oltre che un miglioramento della propria immagine che influisce positivamente sull’identità Aziendale. All’esito delle valutazioni effettuate dall’Autorità, è stata deliberata l’attribuzione alla F.Ili Pierro S.r.l. il Rating di legalità con il seguente punteggio: ★★+, a dimostrazione di un’attività economica basata sulla cultura della legalità e del rispetto della legge, nonché attestante comportamenti virtuosi adottati dall’azienda e pienamente condivisi.

La F.Ili Pierro S.r.l. ha lavorato, durante l’anno 2024, per l’ottenimento del rating, ottenuto in prossimità dell’approvazione del bilancio, in particolare a marzo 2025. Nonostante il raggiungimento di tale risultato non faccia riferimento all’anno di rendicontazione, tutte le attività a supporto, invece, si riferiscono a tale anno e, dunque, è stato opportuno inserirlo nel presente report.



Gestione del rischio in ottica di sostenibilità

La gestione del rischio è eseguita con l’ausilio delle procedure previste dalla norma ISO 9001:2015. L’approccio Risk-based Thinking ha per la F.Ili Pierro S.r.l. una duplice importanza. Da un lato, permette di offrire alla clientela i migliori servizi; dall’altro, mette l’organizzazione nelle condizioni di determinare i fattori di rischio per i suoi processi e per la gestione dei risultati pianificati.

Una volta definiti i fattori di rischio, verranno implementati opportuni strumenti di controllo per evitare che l’evento si manifesti e, qualora non fosse possibile, si cercherà di minimizzare gli effetti negativi e massimizzare le opportunità che si dovessero presentare. Tutte le azioni che vengono intraprese devono necessariamente comprendere la valutazione dei rischi associati. Il rischio può essere definito come un evento che provocherebbe un impatto negativo sul valore degli investimenti o delle azioni intraprese.

Di seguito, sono fornite informazioni circa l’entità dell’esposizione ai rischi da parte della F.Ili Pierro S.r.l.

Rischi finanziari

Rischio di liquidità	Le necessità di finanziamento e i flussi di cassa sono coordinati per assicurare un’efficiente ed efficace gestione delle risorse finanziarie. La F.Ili Pierro S.r.l. si propone di mantenere adeguate riserve di liquidità per evitare il mancato adempimento degli impegni in scadenza.
Rischio di volatilità dei tassi di interesse	La F.Ili Pierro S.r.l. si impegna a minimizzare i rischi diversificando le fonti di finanziamento anche in considerazione dei tassi applicati e della loro variabilità nel tempo.
Rischio di credito	Il rischio di credito è il rischio che nell’ambito di un’operazione creditizia, la controparte non adempia ai suoi obblighi di rimborso. Per limitare l’incidenza di tale rischio, la F.Ili Pierro S.r.l., ha ideato una procedura di controllo e di autorizzazione dell’anticipo, seguita da una fase di monitoraggio accurato del relativo incasso a scadenza.

Rischi operativi

Safety e Security	La sicurezza sui luoghi di lavoro e la salvaguardia della salute del personale sono di considerevole importanza, nonché l’agire nel rispetto dei principi e dei valori condivisi. Attraverso la valutazione dei rischi di esposizione dei lavoratori vengono definite e aggiornate tutte le misure di prevenzione e protezione affinché si riduca al minimo il rischio.
Human Capital & Employee Retention	Il capitale umano è l’insieme di competenze, conoscenze, abilità professionali e relazionali dei dipendenti. Tutte queste componenti impattano sulla qualità delle performance di un’organizzazione e concorrono ai suoi risultati. Nella gestione del personale quindi, F.Ili Pierro S.r.l. pone particolare attenzione allo sviluppo di una cultura aziendale condivisa, capace di ridurre il turnover e le disparità di genere e aumentare il tasso di retention.
Brand Reputation	La tutela della reputazione è da sempre un fattore competitivo rilevante per F.Ili Pierro S.r.l. La brand reputation è costantemente presidiata dall’area comunicazione, che si occupa del monitoraggio di tutti i media.
Data protection	La protezione della privacy è un obiettivo fondamentale delle politiche della F.Ili Pierro S.r.l. È dotata, infatti, di un accurato e innovativo sistema di monitoraggio e implementazione di protezione dei dati. La policy sulla Privacy e le relative procedure sono state aggiornate con l’entrata in vigore, nel maggio 2018, del nuovo Regolamento Europeo sulla Tutela dei dati personali (GDPR-General Data Protection Regulation UE n. 2016/679). L’inadempimento della normativa può comportare gravi sanzioni da parte del Garante. Alla luce di ciò, la F.Ili Pierro S.r.l. ha sviluppato procedure interne per garantire che il trattamento dei dati, sia in forma manuale che elettronica, avvenga sempre nel rispetto della normativa.

Rischi esterni

Cambiamento del mercato	L’andamento del settore in cui opera la F.Ili Pierro S.r.l. è correlato all’andamento del quadro economico generale e pertanto eventuali periodi negativi o di recessione comportano una conseguente riduzione della domanda dei servizi offerti.
-------------------------	---

Clienti e Qualità dei servizi

La F.Ili Pierro S.r.l., grazie all’esperienza accumulata, offre servizi specialistici in vari settori dell’edilizia civile, industriale e stradale:

Lavori stradali

La F.Ili Pierro S.r.l. vanta una solida esperienza nella realizzazione di importanti opere pubbliche e private:

- costruzione di piazze e piazzali;
- realizzazione di strade e parcheggi;
- impianti fognari;
- manutenzione di opere d’arte come ponti, viadotti e gallerie.

Il compimento delle seguenti opere viene effettuato con strumenti e attrezzature di ultima generazione e con un elevato grado di precisione nel pieno rispetto delle tempistiche concordate, grazie alla presenza di un personale altamente qualificato e costantemente aggiornato.



Realizzazione di opere pubbliche e private



Anas S.p.A.

Tra i progetti più rilevanti attivi si individuano:

Accordo quadro quadriennale per l'esecuzione dei lavori di manutenzione straordinaria per il risanamento strutturale di opere d'arte – Struttura Territoriale Emilia Romagna – Centro Manutentorio C – Codice CIG: 8079147304:

- IV° APPLICATIVO RA08 “Ferrara-Porto Garibaldi” Lavori di manutenzione straordinaria al Ponte Campolungo – 1° Fase Progetto: n. 9373 del 20.07.2022 119/19” – CODICE SIL NEMSBO00767 Codice CIG derivato 9851860COD
- V°APPLICATIVO RA08 Raccordo Autostradale “Ferrara-Porto Garibaldi” Lavori di manutenzione straordinaria Cavalca Ferrovia a Ferrara – 1° Fase SIL NEMSBO00596 CIG derivato B48AFECFD1

Lavori e servizi per pronto intervento per il ripristino danni, incidenti ed emergenze lungo le strade di competenza del Centro di manutenzione C nuclei 3 e 4” – Anno 2025 – CIG B293ECF931 – SIL BOMR25F306

Autostrade per l'Italia S.p.A.

Accordo Quadro con più operatori economici, ai sensi dell'art. 54 comma 4 lett. a) del d.lgs.n. 50/2016 per lavori di manutenzione delle opere d'arte all'aperto ed in sotterraneo dell'intera tratta autostradale di competenza della Direzione 3°Tronco di Bologna. Codice Appalto n. 034/BO/2020 – CIG: 8432718309:

- Contratto Attuativo n. 7 – (cig derivato: a05a2215eb) Autostrada A13: Bologna – Padova. lavori di adeguamento statico del CVC n 39 – Svincolo Stazione Ferrara Nord. commessa n 21249;

Provincia di Sondrio

Intervento di manutenzione straordinaria del ponte sul Torrente Tovate al km 8+950 della strada provinciale n. 10 dei Cech Orientale, in comune di Civo (SO). CUP C47H21006110001 – CIG B40299FB94

Progetti e lavori eseguiti

Comune di Fisciano (SA)

Materiali a basso impatto ambientale durante le fasi del progetto

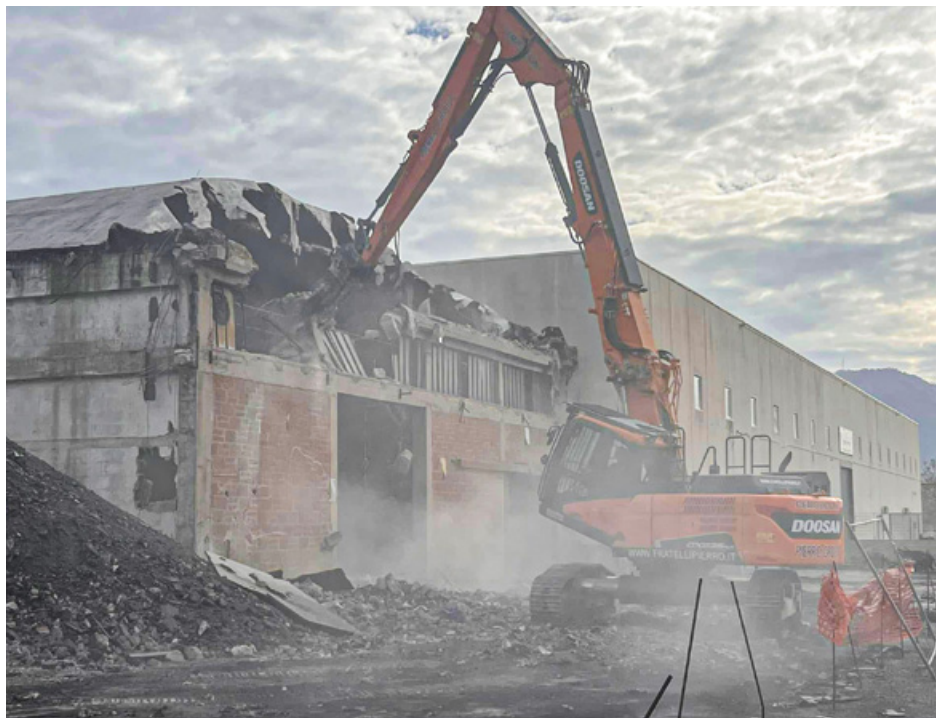
Costruzione di Edifici Civili ed industriali

Nella costruzione di edifici civili, La F.Ili Pierro rispetta i più elevati standard di sostenibilità, utilizzando materiali a basso impatto ambientale durante tutte le fasi del progetto promuovendo soluzioni innovative per garantire efficienza energetica e durata nel tempo.

Interventi di Manutenzione e ristrutturazione

La F.Ili Pierro, oltre alle lavorazioni standard per la ristrutturazione egli edifici esegue interventi di riqualificazione energetica ad esempio grazie all'installazione di pannelli fotovoltaici con batterie di accumulo e sostituzione di vecchi infissi. Tra i progetti più rilevanti si individua:

Recupero funzionale e riuso da eseguirsi presso il complesso immobiliare ubicato a Parco Donica località Vignadonica del Comune di Fisciano (SA) F.I.S. Fisciano incubatore sociale – CUP: D47D22000000001 – CIG: 461DB1F71v



Demolizioni e scavi

La società dispone di un ampio parco macchine e di attrezzature speciali che consente le demolizioni di edifici civili e industriali e scavi professionali.

Noleggio

La F.Ili Pierro S.r.l. offre servizi di noleggio di una vasta gamma di attrezzature e macchinari, piattaforme fisse o semoventi, ideali per soddisfare le specifiche esigenze di aziende che operano in diversi settori, noleggio di carrelli utilizzati per operazioni di logistica, movimentazione e trasporto di attrezzature.

Recupero e Trasporto dei Rifiuti

L'azienda si occupa del recupero di rifiuti e il loro trasporto fino ai siti dove avviene lo smaltimento degli stessi.

Nei confronti dei clienti, le strategie adottate dall'azienda si basano sulla costruzione di un efficace sistema di controllo utile a prevenire e mitigare i rischi, convertendoli in opportunità per l'azienda. Essa è da sempre orientata all'innovazione e a scelte più sostenibili in merito ai servizi offerti, nonché alla qualità e all'efficienza globale dell'offerta.

A tal fine, la F.Ili Pierro S.r.l. mira ad ottenere la massima soddisfazione del cliente, attraverso le seguenti azioni:

- Comprendere in modo corretto e completo le esigenze del cliente;
- Esaminare l'operato dell'azienda al fine di comprendere eventuali opportunità di miglioramento;
- Monitorare il livello di *customer satisfaction*, predisponendo idonei indicatori per rilevare l'andamento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi.

Per valutare al meglio i servizi della F.Ili Pierro S.r.l., sono stati identificati quattro fattori che li caratterizzano:



PRESENZA SUL MERCATO

Essere competitivi sul mercato, tenere il passo della concorrenza, comprensione delle esigenze dei clienti e capacità di rispondere con un’offerta adeguata e accattivante in modo da ridurre il rischio di incomprensioni o contestazioni durante l’esecuzione dei lavori.

**PERFORMANCE
STRUTTURA COMMERCIALE**

Capacità di soddisfare i propri clienti offrendo loro servizi con un interessante posizionamento di prezzo. Più attraente è il rapporto tra qualità e prezzo, più l’azienda amplia il proprio portafoglio clienti e quindi aumenta le proprie prestazioni.

AFFIDABILITÀ

Capacità di prestare il servizio promesso nei modi e nei tempi prestabiliti.

QUALITÀ DELL’OFFERTA

Si fa riferimento ad una serie di fattori che determinano quanto una proposta di servizio, sia solida e vantaggiosa, sia per l’impresa che per il cliente. L’offerta deve essere chiara e dettagliata, indicando in modo preciso cosa viene offerto, le fasi del progetto, i materiali utilizzati, i tempi di consegna e i costi.

Oltre, la rilevazione dell’efficacia ed efficienza dei servizi erogati, di fondamentale importanza per F.Ili Pierro S.r.l. è il monitoraggio della qualità del prodotto. Pertanto, l’azienda punta sulla qualità di prodotti e servizi, non solo per soddisfare e superare le aspettative dei clienti, ma anche per implementare azioni di miglioramento continuo delle proprie performance che possono avere ricadute su redditività e costi operativi. La F.Ili Pierro S.r.l., nell’ambito delle proprie attività di erogazione di servizi e prodotti, considera quale principio fondamentale la qualità delle procedure adottate per garantire il pieno soddisfacimento delle esigenze del cliente e la sistematica conformità ai requisiti di legge vigenti.

In tal senso, la Società ha acquisito la **certificazione SOA** relativamente a diverse categorie di opere, che vanno da edifici civili e industriali (Og1); a strade, autostrade, ponti, viadotti, ferrovie, metropolitane (Og3); acquedotti, gasdotti, oleodotti, opere di irrigazione e di evacuazione (Og6); opere fluviali, di difesa, sistemazione idraulica e bonifica (Og8); opere di ingegneria idraulica (Og13); lavori in terra (Os1) e demolizioni (Os23). Come anticipato, l’attestazione SOA è un documento obbligatorio per la partecipazione a gare d’appalto per l’esecuzione di appalti pubblici di lavoro di importo superiore a €150.000 e garantisce il possesso di tutte le condizioni previste dalla attuale normativa in ambito di Contratti Pubblici di lavori. Pertanto tale riconoscimento non solo consente alla F.Ili Pierro S.r.l. di accedere a opportunità nel settore pubblico, ma rappresenta soprattutto una garanzia di professionalità e competenza.

Per la F.Ili Pierro S.r.l., considerato il suo core business, è doveroso considerare costantemente gli impatti che produce. A tal proposito, l’azienda si impegna a ridurre al minimo gli effetti delle proprie operazioni sull’ambiente garantendo la massima efficienza per sé e per i propri clienti. Al fine di supportare la transizione energetica degli edifici di piccole e grandi dimensioni, sia pubblici che privati e per consentire la riqualificazione del territorio, la F.Ili Pierro S.r.l. ha sviluppato partnership con le più importanti società nazionali e internazionali impegnate in ambito ESG, come ENI Planitude Spa e Harley Dickinson.

Da diversi anni la società si occupa di trasporto di rifiuti e smaltimento, attraverso l’impiego di mezzi e macchine professionali e personale specializzato, promuovendo il riciclaggio dei materiali inerti prodotti.

I rifiuti ottenuti dalla fase di demolizione vengono ridotti ulteriormente e trasformati in materie prime secondarie certificate riutilizzabili in loco, in un’ottica di economia circolare, di sostenibilità ed efficientamento ambientale.



Fornitori e politiche di approvvigionamento



I fornitori della F.Ili Pierro S.r.l. che prestano prodotti e servizi a supporto delle attività dell'azienda, rappresentano soggetti chiave per il buon andamento della stessa e contribuiscono all'incremento della sua efficienza operativa. La tipologia di fornitura di cui la F.Ili Pierro S.r.l. si dota è varia, in particolare modo l'azienda si rivolge a tutti i fornitori che abbiano vision aziendale volta alla gestione totale della qualità delle performance economiche, sociali ed ambientali. Infatti, allo scopo di garantire la qualità del servizio, la sua efficiente erogazione e l'affidabilità, le politiche di selezione dei fornitori e di acquisto di beni e servizi di F.Ili Pierro S.r.l., sono disciplinate dal Manuale della Qualità e dal Modello Organizzativo secondo il D. Lgs. 231/01. L'elenco dei fornitori qualificati con i quali la F.Ili Pierro S.r.l. intraprende rapporti economici, si basa su specifici parametri:

- competenza e notorietà;
- referenze positive per forniture analoghe in passato;
- rapporto qualità/prezzo;
- condizioni di fornitura praticate (prezzo, flessibilità, condizioni di consegna);
- adozione di obiettivi di sviluppo sostenibile (sociale, ambientale e rispetto dei diritti umani);
- possesso di certificazioni di qualità.

Inoltre, il Modello Organizzativo, secondo il D. Lgs. 231/01, impone di effettuare una selezione secondo i principi di correttezza e buona fede. La F.Ili Pierro S.r.l. assicura che i propri fornitori siano soprattutto allineati ai valori aziendali e rispettino: gli obblighi di legge in tema di tutela del lavoro minorile e quello femminile; le condizioni igienico-sanitarie e di sicurezza sul lavoro; i diritti sindacali richiesti dalla normativa del Paese in cui operano.

Il processo di acquisto dei beni e servizi avviene secondo il seguente schema sintetico:

Identificazione delle migliori soluzioni tecniche e commerciali

L'obiettivo è assicurare la massima soddisfazione delle esigenze della clientela e, al tempo stesso, adottare soluzioni con il minor impatto sugli aspetti economici, ambientali e di sicurezza.

Selezione dei fornitori

La scelta dei fornitori e il relativo inserimento nell'albo avvengono tramite un processo oggettivo di qualifica volto a verificare e valutare l'affidabilità etica, economica, finanziaria, le capacità tecniche e gestionali di sicurezza e rispetto dell'ambiente, nonché profili di natura etico-sociale. Particolare attenzione è riservata all'impegno nella lotta alla corruzione e alle *policy* di contrasto al lavoro sommerso. L'aggiornamento dell'albo dei fornitori avviene periodicamente mediante supporti informatici, al fine di garantire la trasparenza e la tracciabilità dell'intero processo di acquisto.

Priorità ai fornitori italiani

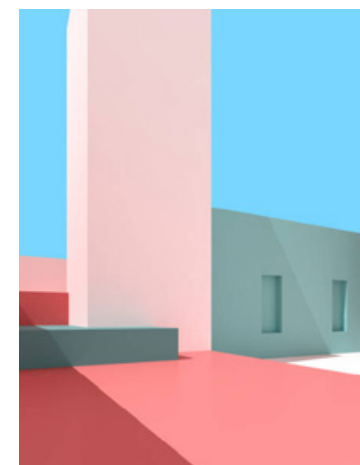
La volontà della F.Ili Pierro S.r.l. è quella di incentivare l'economia nazionale mediante la selezione di fornitori presenti sul territorio italiano.

Fedeltà e rispetto del codice etico aziendale

Le scelte di acquisto aziendali seguono procedure chiare e definite in osservanza della trasparenza e della parità di trattamento tra i concorrenti, con l'intento di creare un rapporto di fiducia durevole e di elevata soddisfazione.

Verifica del rispetto e della congruenza tra beni e servizi acquistati e prestazioni attese

Gli acquisti avvengono sulla base della conformità alle caratteristiche tecniche richieste e delle effettive necessità, per la ricerca di una continua efficienza, riduzione degli sprechi, sostenibilità e qualità dei prodotti e dei servizi offerti.



PROSPERITY

Fratelli Pierro 2024

Creazione di valore

*obiettivo fondamentale
per ogni
organizzazione*

La creazione di valore economico rappresenta un obiettivo fondamentale per ogni organizzazione in quanto parte integrante della sua natura sociale. Tuttavia la sfida più rilevante per un'impresa consiste nel riuscire a creare valore condiviso e diversificato, per sé e per tutti gli Stakeholder, in un'ottica di lungo periodo. È considerando tale prospettiva gestionale che la dimensione del valore assume aspetti non solo economici ma anche sociali, di governance e ambientali. A tal fine si andranno ad illustrare i dati del Bilancio d'esercizio della F.lli Pierro S.r.l. al 31 dicembre 2024 opportunamente riclassificati in modo da consentire l'analisi delle condizioni di equilibrio economico, patrimoniale e finanziario.



Riclassificazione dello Stato Patrimoniale e del Conto Economico									
	2024	% var. anno prec	2023	% var. anno prec	2022	% var. anno prec	2021	% var. anno prec	2020
Stato patrimoniale – Impieghi									
A) ATTIVO CORRENTE									
I – LIQUIDITÀ IMMEDIATE									
1) Disponibilità liquide	3.109.639	-62,19%	8.224.590	164,75%	3.106.566	48,76%	2.088.340	175,38%	758.347
2) Titoli e altre attività finanziarie non immobilizzate	O	N.A.	O	N.A.	O	N.A.	O	N.A.	O
Totale liquidità immediate	3.109.639	-62,19%	8.224.590	164,75%	3.106.566	48,76%	2.088.340	175,38%	758.347
II LIQUIDITÀ DIFFERITE									
1) Crediti commerciali correnti	551.032	-7,85%	597.988	-3,76%	621.325	5,10%	591.200	31,81%	448.527
2) Crediti finanziari correnti	O	N.A.	O	N.A.	O	N.A.	O	N.A.	O
3) Crediti tributari, imposte anticipate e altri crediti correnti	6.717.336	-11,50%	7.590.205	55,66%	4.876.070	1471,81%	310.220	187,92%	107.745
4) Ratei e risconti attivi correnti	82.310	-16,87%	99.012	-33,13%	148.071	-10,70%	165.820	-20,03%	207.348
Totale liquidità differite	7.350.678	-11,30%	8.287.205	46,79%	5.645.466	428,98%	1.067.240	39,76%	763.620
III DISPONIBILITÀ									
1) Rimanenze	31.177	283,86%	8.122	-98,93%	757.343	-8,75%	829.994	72,39%	481.472
2) Immobilizzazioni destinate alla vendita	O	N.A.	O	N.A.	O	N.A.	O	N.A.	O
Totale disponibilità	31.177	283,86%	8.122	-98,93%	757.343	-8,75%	829.994	72,39%	481.472
Totale attivo corrente	10.491.494	-36,49%	16.519.917	73,72%	9.509.375	138,59%	3.985.574	98,94%	2.003.439



B) ATTIVO IMMOBILIZZATO									
I IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE									
1) Partecipazioni e altri titoli immobilizzati	O	N.A.	O	N.A.	O	N.A.	O	N.A.	O
2) Crediti commerciali non correnti	O	N.A.	O	N.A.	O	N.A.	O	N.A.	O
3) Crediti finanziari non correnti	O	N.A.	O	N.A.	O	N.A.	O	N.A.	O
4) Crediti tributari e altri crediti non correnti	228.160	26,56%	180.280	99,69%	90.280	N.A.	O	N.A.	O
Totale immobilizzazioni finanziarie	228.160	26,56%	180.280	99,69%	90.280	N.A.	O	N.A.	O
II IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI									
1) Terreni e fabbricati	17.919	-3,21%	18.513	-3,11%	19.107	N.A.	O	N.A.	O
2) Impianti, attrezzature, altri beni	341.583	-35,57%	530.131	16,58%	454.731	-19,70%	566.269	-16,51%	678.276
Totale immobilizzazioni materiali	359.502	-34,47%	548.644	15,79%	473.838	-16,32%	566.269	-16,51%	678.276
II IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI									
1) Attività immateriali	800	-59,37%	1.969	-37,23%	3.137	2,05%	3.074	-20,01%	3.843
2) Risconti pluriennali	O	N.A.	O	N.A.	O	N.A.	O	N.A.	O
Totale immobilizzazioni immateriali	800	-59,37%	1.969	-37,23%	3.137	2,05%	3.074	-20,01%	3.843
Totale attivo immobilizzato	588.462	-19,49%	730.893	28,85%	567.255	-0,37%	569.343	-16,53%	682.119
Totale Impieghi	11.079.956	-35,77%	17.250.810	71,20%	10.076.630	121,23%	4.554.917	69,61%	2.685.558

Stato patrimoniale – Fonti di finanziamento									
A) CAPITALE DI TERZI									
I I PASSIVITÀ CORRENTI									
1) Fondi per rischi ed oneri correnti	O	N.A.	O	N.A.	O	N.A.	O	N.A.	O
2) TFR Corrente	O	N.A.	O	N.A.	O	N.A.	O	N.A.	O
3) Debiti finanziari correnti	117.113	-66,52%	349.851	1,23%	345.598	-39,67%	572.801	108385,04%	528
4) Debiti commerciali correnti	127.061	-97,44%	4.968.325	85,35%	2.680.559	144,81%	1.094.943	331,59%	253.699
5) Altri debiti correnti	270.427	-83,95%	1.684.521	5,86%	1.591.201	180,67%	566.938	16,01%	488.695
Totale passività correnti	514.601	-92,65%	7.002.697	51,66%	4.617.358	106,62%	2.234.682	200,80%	742.922
II PASSIVITÀ CONSOLIDATE									
1) Fondi per rischi ed oneri non correnti	233.068	24,69%	186.917	107,69%	90.000	N.A.	O	N.A.	O
2) TFR non corrente	111.416	20,60%	92.385	48,83%	62.073	-0,08%	62.124	55,87%	39.856
3) Debiti finanziari non correnti	138.234	-64,82%	392.958	-47,02%	741.745	N.A.	O	N.A.	O
4) Debiti commerciali non correnti	O	N.A.	O	N.A.	O	N.A.	O	N.A.	O
5) Altri debiti non correnti	4.712	371,20%	1.000	0,00%	1.000	N.A.	O	N.A.	O
Totale passività consolidate	487.430	-27,60%	673.260	-24,76%	894.818	1340,37%	62.124	55,87%	39.856
Totale capitale di terzi	1.002.031	-86,95%	7.675.957	39,25%	5.512.176	139,99%	2.296.806	193,42%	782.778
III CAPITALE PROPRIO									
1) Capitale sociale versato	400.000	0,00%	400.000	0,00%	400.000	0,00%	400.000	0,00%	400.000
2) Riserve	9.183.570	122,40%	4.129.275	121,47%	1.864.478	44,30%	1.292.066	-11,86%	1.465.855
3) Azioni proprie	O	N.A.	O	N.A.	O	N.A.	O	N.A.	O
4) Utile (perdita) dell'esercizio	494.355	-90,20%	5.045.578	119,38%	2.299.976	306,32%	566.045	1432,96%	36.925
Totale capitale proprio	10.077.925	5,25%	9.574.853	109,77%	4.564.454	102,14%	2.258.111	18,67%	1.902.780
Totale Fonti di finanziamento	11.079.956	-35,77%	17.250.810	71,20%	10.076.630	121,23%	4.554.917	69,61%	2.685.558
Quadratura impieghi / fonti di finanziamento	O		O		O		O		O

Conto economico a valore aggiunto									
A) VALORE DELLA PRODUZIONE									
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	3.232.927	-89,42%	30.567.862	92,74%	15.859.836	125,98%	7.018.391	3616,25%	188.857
2) Variazione delle rimanenze di prodotti e lavori in corso	25.208	103,37%	-748.617	-2566,58%	-28.074	-108,34%	336.720	534,89%	53.036
3) Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	O	N.A.	O	-100,00%	19.793	N.A.	O	N.A.	O
4) Altri ricavi e proventi	48.195	9,09%	44.181	-79,36%	214.101	N.A.	O	N.A.	O
Totale valore della produzione	3.306.330	-88,93%	29.863.426	85,88%	16.065.656	118,43%	7.355.111	2940,65%	241.893
B) COSTI DEI FATTORI PRODUTTIVI ESTERNI									
1) Costi per acquisto di materie e merci	537.854	-89,29%	5.021.985	57,29%	3.192.723	-11,97%	3.626.844	7726,93%	46.338
2) Variazione rimanenze di materie e di merci	2.153	242,29%	629	378,32%	-226	N.A.	O	N.A.	O
3) Costi per servizi	864.317	-94,06%	14.554.693	80,39%	8.068.294	280,50%	2.120.453	N.A.	O
4) Costi per godimento beni di terzi	159.650	-66,69%	479.246	59,80%	299.898	-22,30%	385.961	1614,24%	22.515
5) Oneri diversi di gestione	108.225	167,49%	40.460	-74,44%	158.297	915,31%	15.591	-89,88%	154.021
Totale costi dei fattori produttivi esterni	1.672.199	-91,68%	20.097.013	71,49%	11.718.986	90,59%	6.148.849	2658,89%	222.874
Valore aggiunto	1.634.131	-83,27%	9.766.413	124,69%	4.346.670	260,34%	1.206.262	6242,40%	19.019
C) COSTI DEI FATTORI PRODUTTIVI INTERNI									
1) Costo del lavoro	760.035	2,95%	738.291	14,94%	642.301	12,61%	570.381	933,37%	55.196
Totale costi dei fattori produttivi interni	760.035	2,95%	738.291	14,94%	642.301	12,61%	570.381	933,37%	55.196
Margine operativo lordo (EBITDA)	874.096	-90,32%	9.028.122	143,72%	3.704.369	482,56%	635.881	1857,69%	-36.177



D) COSTI DEI FATTORI PRODUTTIVI NON MONETARI									
1) Ammortamenti	223.853	12,67%	198.676	17,12%	169.628	11,85%	151.662	323,94%	35.774
2) Svalutazioni	0	N.A.	0	N.A.	0	N.A.	0	N.A.	0
3) Accantonamenti per rischi ed oneri	0	N.A.	0	N.A.	0	N.A.	0	N.A.	0
Totale costi dei fattori produttivi non monetari	223.853	12,67%	198.676	17,12%	169.628	11,85%	151.662	323,94%	35.774
Reddito operativo	650.243	-92,64%	8.829.446	149,79%	3.534.741	629,99%	484.219	772,98%	-71.951
E) RISULTATO DELLA GESTIONE ACCESSORIA/EXTRACARATTERISTICA									
1) Ricavi e proventi dellagestione accessoria / extracaratteristica	8.400	0,00%	8.400	0,00%	8.400	-98,44%	538.467	337,06%	123.203
2) Costi e oneri della gestione accessoria / extracaratteristica	0	N.A.	0	N.A.	0	N.A.	0	N.A.	0
Totale gestione accessoria / extracaratteristica	8.400	0,00%	8.400	0,00%	8.400	-98,44%	538.467	337,06%	123.203
F) RISULTATO DELLA GESTIONE FINANZIARIA									
1) Proventi da partecipazioni	0	N.A.	0	N.A.	0	N.A.	0	N.A.	0
2) Altri proventi finanziari	81.150	244,97%	23.524	-98,52%	1.588.091	39702175,00%	4	-99,62%	1.052
3) Oneri finanziari	37.179	-97,80%	1.692.083	-10,00%	1.880.017	885,03%	190.859	36254,10%	525
4) Utili (perdite) su cambi	0	N.A.	0	N.A.	0	N.A.	0	N.A.	0
5) Rettifiche di valore di attività / passività finanziarie	0	N.A.	0	N.A.	0	N.A.	0	N.A.	0
Totale gestione finanziaria	43.971	102,64%	-1.668.559	-471,57%	-291.926	-52,96%	-190.855	-36315,37%	527
Risultato della gestione ordinaria	702.614	-90,20%	7.169.287	120,51%	3.251.215	290,85%	831.831	1506,50%	51.779

G) RISULTATO DELLA GESTIONE STRAORDINARIA									
1) Ricavi e proventi della gestione straordinaria	0	-100,00%	65.627	4,16%	63.004	N.A.	0	N.A.	0
2) Costi e oneri della gestione straordinaria	0	N.A.	0	N.A.	0	N.A.	0	N.A.	0
Totale gestione straordinaria	0	-100,00%	65.627	4,16%	63.004	N.A.	0	N.A.	0
Risultato prima delle imposte	702.614	-90,29%	7.234.914	118,30%	3.314.219	298,42%	831.831	1506,50%	51.779
H) IMPOSTE DI COMPETENZA									
Imposte di competenza	208.259	-90,49%	2.189.336	115,86%	1.014.243	281,60%	265.786	1689,32%	14.854
REDDITO NETTO DELL'ESERCIZIO	494.355	-90,20%	5.045.578	119,38%	2.299.976	306,32%	566.045	1432,96%	36.925

Valore economico generato e distribuito

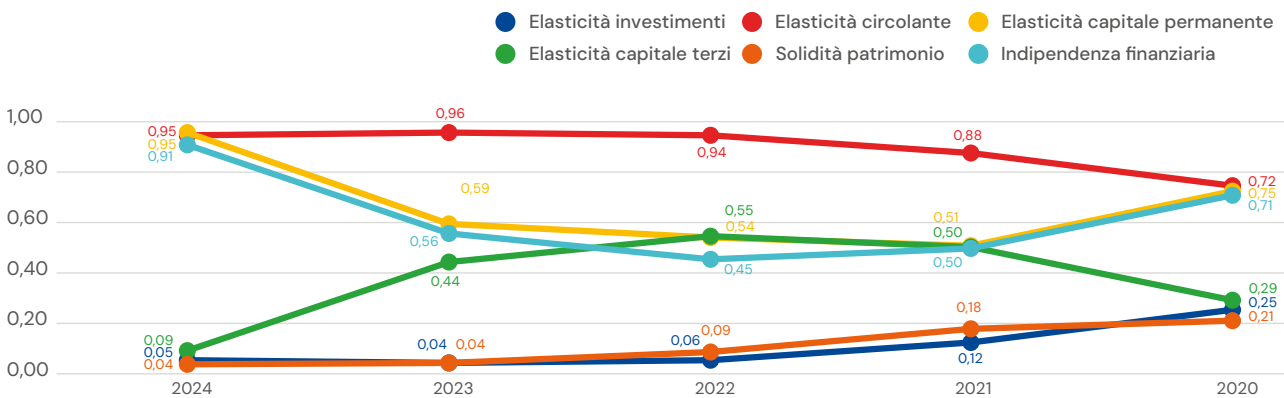
Al fine di comprendere le dinamiche evolutive delle principali performance aziendali, di seguito verrà riportata l'analisi della struttura patrimoniale e finanziaria dell'impresa allo scopo di osservare la solidità patrimoniale della stessa andando ad analizzare la composizione degli impieghi e delle fonti, nonché l'equilibrio che intercorre tra le diverse forme di finanziamento (capitale proprio e capitale di terzi).

Tra l'indici più significativi dell'analisi della situazione patrimoniale e finanziaria si individuano:

- Indice di elasticità del circolante, indica in che misura gli investimenti in attività a breve termine compone il capitale investito. è un indice di composizione degli impieghi. normalmente un indice pari o superiore a 0,5 mostra una buona condizione di equilibrio;
- Indice di elasticità del capitale permanente, indica in che misura il capitale permanente, composto da capitale proprio e passività consolidate, incide sul totale delle fonti. È un indice di composizione delle fonti, esprime inoltre la rigidità delle fonti stesse in quanto le risorse finanziarie dovranno essere stabilmente destinate nel tempo al loro rimborso. In linea di massima un indice pari o superiore a 0,4 mostra una buona condizione di equilibrio;
- Indice di solidità del patrimonio, evidenzia il peso delle componenti patrimoniali diverse dall'apporto dei soci. Si evolve nel tempo a seguito delle integrazioni come per esempio utili netti non distribuiti, rivalutazioni patrimoniali, e delle erosioni coperture di perdite, distribuzione di riserve. Deve essere almeno inferiore a 1;
- Indice di indipendenza finanziaria, mostra in quale misura il totale dei mezzi investiti nell'impresa sia stato finanziato con il capitale proprio o a pieno rischio. Si tratta del complemento a 1 dell'indice di elasticità del capitale di terzi. Un basso indice segnala un elevato indebitamento; c'è equilibrio quando è attorno.

Reporting degli indici della struttura della situazione patrimoniale e finanziaria					
Indice	2024	2023	2022	2021	2020
Elasticità degli investimenti	0,05	0,04	0,06	0,12	0,25
Elasticità del circolante	0,95	0,96	0,94	0,88	0,75
Elasticità del capitale permanente	0,95	0,59	0,54	0,51	0,72
Elasticità del capitale di terzi	0,09	0,44	0,55	0,5	0,29
Solidità del patrimonio	0,04	0,04	0,09	0,18	0,21
Indipendenza finanziaria	0,91	0,56	0,45	0,5	0,71

Situazione Patrimoniale e Finanziaria



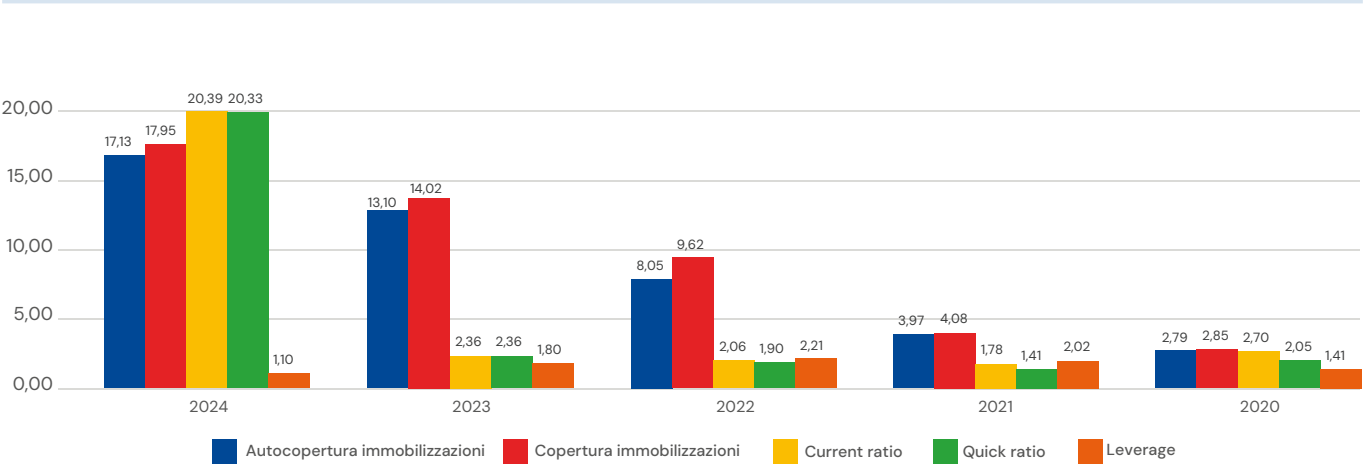
L’analisi della situazione finanziaria mira ad accertare in che misura la combinazione impieghi – fonti è in grado di produrre, nel breve periodo, flussi monetari equilibrati, cioè tali da consentire di far fronte in ogni momento agli impegni in uscita che la gestione richiede.

Tra l’indici più significativi dell’analisi della situazione finanziaria si evidenziano:

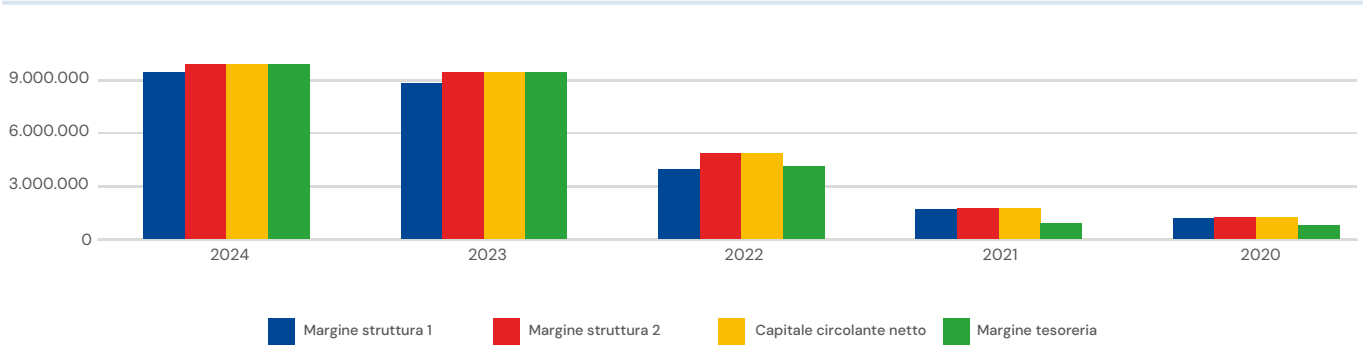
- Il Margine di Struttura, indica la quota parte del capitale proprio che resta disponibile per la copertura dei fabbisogni di capitale circolante dopo aver coperto gli investimenti in capitale fisso. Affinché ci sia equilibrio il margine deve essere positivo, quindi il capitale proprio deve essere superiore all'attivo immobilizzato;
- Il Capitale Circolante Netto, indica come il capitale circolante lordo (attività correnti) sia in grado di far fronte alla copertura della passività correnti. Un margine positivo indica un buon equilibrio temporale tra gli impieghi e le fonti a breve termine. Tale indicatore, affinché, ci sia equilibrio deve essere almeno positivo. Vista la presenza di risorse non molto liquidabili (magazzino) si ritiene congruo un valore dell’attivo corrente almeno pari al doppio del passivo corrente;
- Il Margine di Tesoreria, indica se le liquidità aziendali (immediate e differite) sono in grado di far fronte agli impieghi a breve termine costituiti dalle passività correnti. Il margine, affinché ci sia equilibrio, deve per lo meno essere positivo.

Reporting degli indici della situazione finanziaria					
Indice	2024	2023	2022	2021	2020
Margine di struttura (1)	9.489.463	8.843.960	3.9971. 99	1.688.768	1.220.661
Indice di autocopertura delle immobilizzazioni	17,13	13,1	8,05	3,97	2,79
Margine di struttura (2)	9.976.893	9.517.220	4.892.017	1.750.892	1.260.517
Indice di copertura delle immobilizzazioni	17,95	14,02	9,62	4,08	2,85
Capitale circolante netto	9.976.893	9.517.220	4.892.017	1.750.892	1.260.517
Indice di disponibilità (Current ratio)	20,39	2,36	2,06	1,78	2,7
Margine di tesoreria	9.945.716	9.509.098	4.134.674	920.898	779.045
Indice di liquidità (Quick ratio)	20,33	2,36	1,9	1,41	2,05
Quoziente di indebitamento (Leverage)	1,1	1,8	2,21	2,02	1,41

Indici Situazione Finanziaria



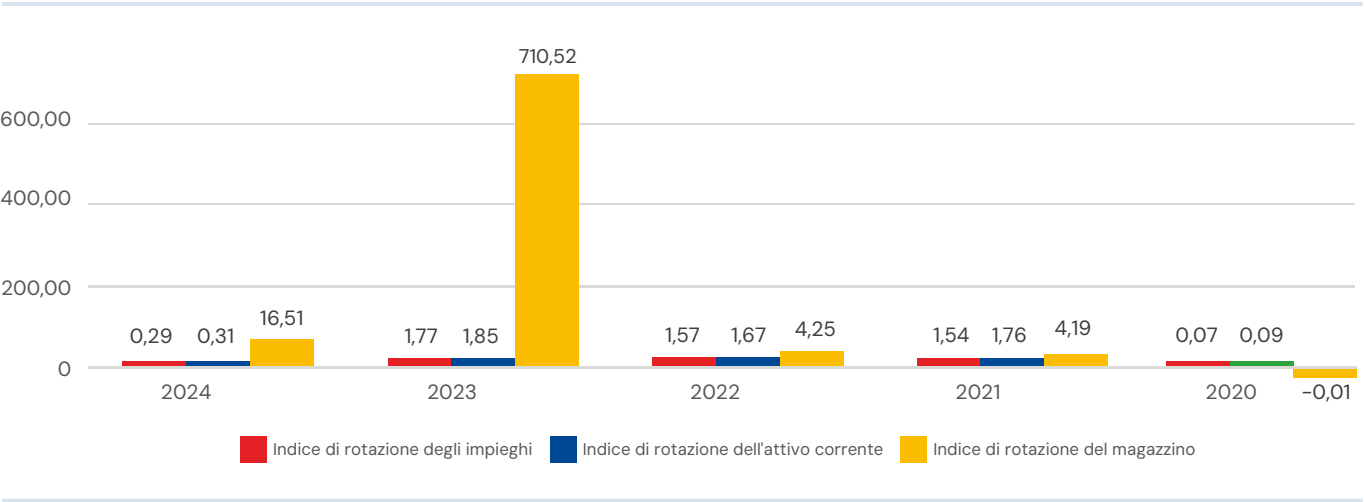
Margini Situazione Finanziaria



Gli indici di rotazione sono volti ad analizzare la rotazione del capitale investito nella gestione tipica aziendale, ottenuto rapportando i valori di bilancio posti nel conto economico con quelli risultanti dall’attivo dello stato patrimoniale. Gli indici di durata analizzano la durata media delle dilazioni concesse ai clienti e quella ottenuta dai fornitori di beni e servizi durante lo svolgimento della gestione. Tra l’indice di rotazione e di durata possiamo individuare l’indice di rotazione dell’attivo corrente. Difatti se i ricavi sono riferiti ad un esercizio completo l'indice segnala quante volte, nell'arco di tale periodo, il capitale circolante lordo si è trasformato in risorse finanziarie attraverso la vendita di prodotti aziendali.

Reporting degli indici di rotazione e di durata					
Indice	2024	2023	2022	2021	2020
INDICE DI ROTAZIONE DEGLI IMPIEGHI	0,29	1,77	1,57	1,54	0,07
INDICE DI ROTAZIONE DELL'ATTIVO CORRENTE	0,31	1,85	1,67	1,76	0,09
INDICE DI ROTAZIONE DEL MAGAZZINO	16,51	710,57	4,25	4,19	-0,01
INDICE DI DURATA DEI CREDITI COMMERCIALI	51	6	12	25	711
RESIDUO GIORNI SU 365	314	359	353	340	-346
INDICE DI DURATA DEI DEBITI COMMERCIALI	19	69	64	53	341
RESIDUO GIORNI SU 365	346	296	301	312	24

Indici di rotazione



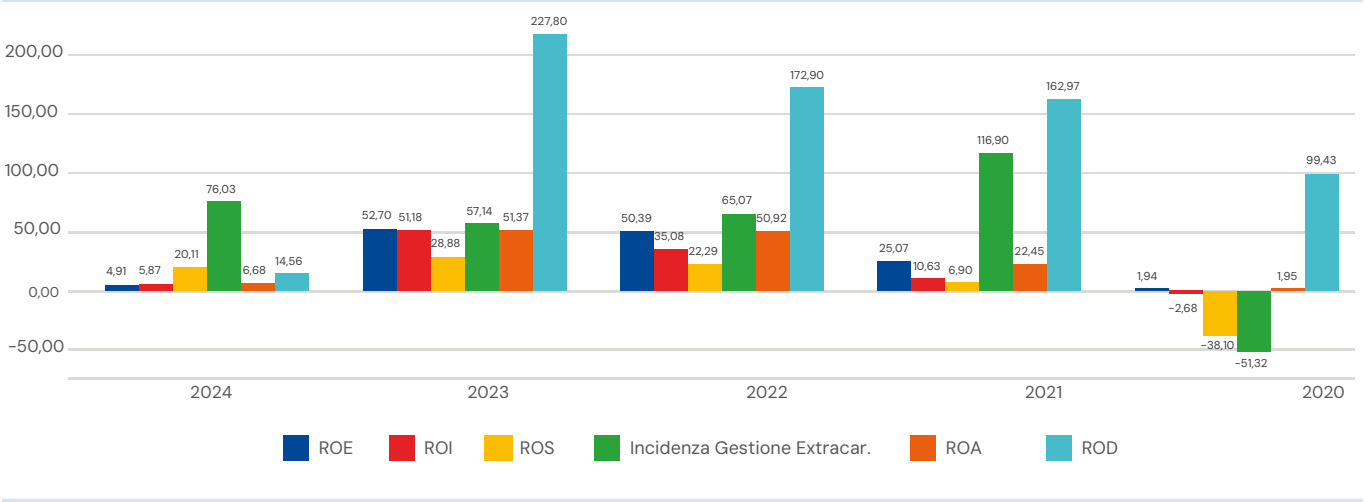
Gli indici di redditività sono incentrati sul rapporto tra i valori di bilancio posti nel conto economico e quelli posti nello stato patrimoniale (redditività aziendale).

Tra l’indici di redditività più significativi si esplicano:

- R.O.E. Return on Equity, può essere interpretato come il tasso di redditività del capitale proprio e indica il li-
vello a cui viene commisurata la base di remunerazione del capitale acquisito dall'impresa con il vincolo del
pieno rischio. L'indice in equilibrio deve esprimere una redditività vicina al tasso di rendimento monetario,
maggiorato del rischio impresa (3%–5%);
- R.O.I Return on Investment, esprime il tasso di redditività del capitale investito nella gestione caratteristica.
Segnala la capacità dell'impresa di remunerare il capitale comunque acquisito (capitale proprio e capitale di
credito) facendo leva sull'attività caratteristica dell'impresa stessa. L'indice varia a seconda dell'attività
dell'azienda; tuttavia un indice di 1,5 volte il ROE si può considerare in equilibrio;
- R.O.S. Return on Sales, tale indice esprime il reddito medio operativo per unità di ricavo netto. Se è positivo
esprime la porzione di ricavo netto ancora disponibile dopo la copertura di tutti i costi relativi alla gestione
caratteristica (per la copertura dei restanti costi ed oneri e per la remunerazione del capitale proprio).

Reporting degli indici di redditività (%)					
Indice	2024	2023	2022	2021	2020
R.O.E. – RETURN ON EQUITY	4,91	52,70	50,39	25,07	1,94
R.O.I. – RETURN ON INVESTMENT	5,87	51,18	35,08	10,63	-2,68
R.O.S. – RETURN ON SALES	20,11	28,88	22,29	6,90	-38,10
INCIDENZA DELLA GESTIONE EXTRACARATTERISTICA	76,03	57,14	65,07	116,90	-51,32
R.O.A. – RETURN ON ASSETS	6,68	51,37	50,92	22,45	1,95
R.O.D. – RETURN ON DEBT	14,56	227,80	172,90	162,97	99,43

Indici di redditività %



Gli indici di produttività esprimono la quantità di output ottenuto in relazione alle risorse impiegate per otte-
nerlo. Essi possono essere considerati anche indicatori di efficienza dell’impiego dei fattori produttivi.

Tra l’indici di produttività più significativi si riportano:

- Ricavi Pro Capite, esprime i ricavi medi realizzati per dipendente. L’indice migliora all’aumentare dei ricavi
ovvero alla diminuzione del numero dei dipendenti. Dipende dalle caratteristiche produttive dell’azienda.
- Valore Aggiunto Pro Capite, indica il valore aggiunto prodotto in media da ciascun dipendente. L’indice
è tanto più positivo quanto maggiore è il valore che esso assume.
- Costo del Lavoro Pro Capite, indica il costo medio del lavoro per ciascun dipendente. Dipende dal set-
tore in cui opera l’azienda e dalle qualifiche assunte dai dipendenti.

Reporting degli indici di produttività					
Indice	2024	2023	2022	2021	2020
Ricavi pro capite	230.923	2.183.419	1.132845	501.314	14.527
Valore aggiunto pro capite	116.724	697.601	310.476	86.162	1463
Costo del lavoro pro capite	54.288	52.735	45. 879	40.742	4.246
Produttività delle immobilizzazioni materiali	1,44	8,88	5,19	2,13	0,03
Tasso di ammortamento delle immobilizzazioni materiali	0,2	0,18	0,2	0,27	0,05
Grado di ammortamento delle immobilizzazioni materiali	0,68	0,5	0,43	0	0

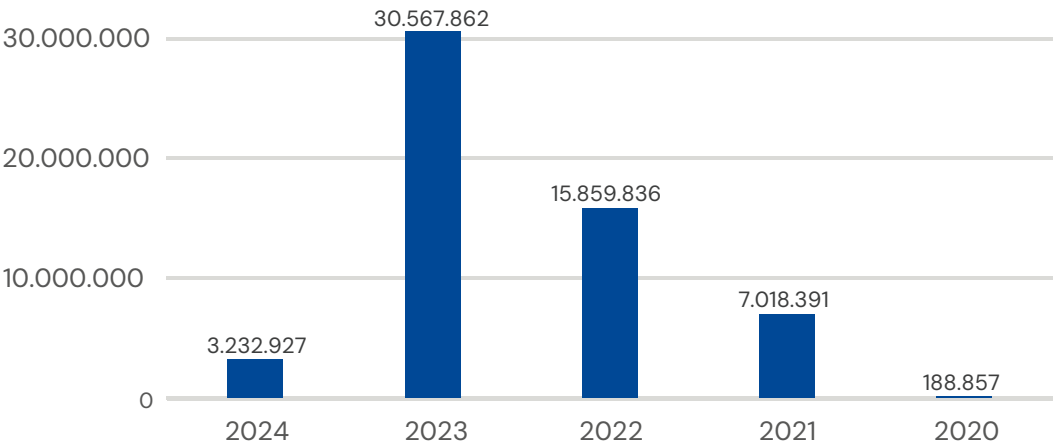
Gli indici suindicati confermano sostanzialmente la persistente solidità della struttura patrimoniale e finanziaria della Società, che non evidenzia deficit patrimoniali o di capitale circolante netto negativo, né mostra criticità nel far fronte puntualmente ai propri impegni finanziari, sia nel breve sia nel lungo periodo.

In conclusione all’analisi, si riportano le variazioni dei dati più significativi:

Financial highlights 2024

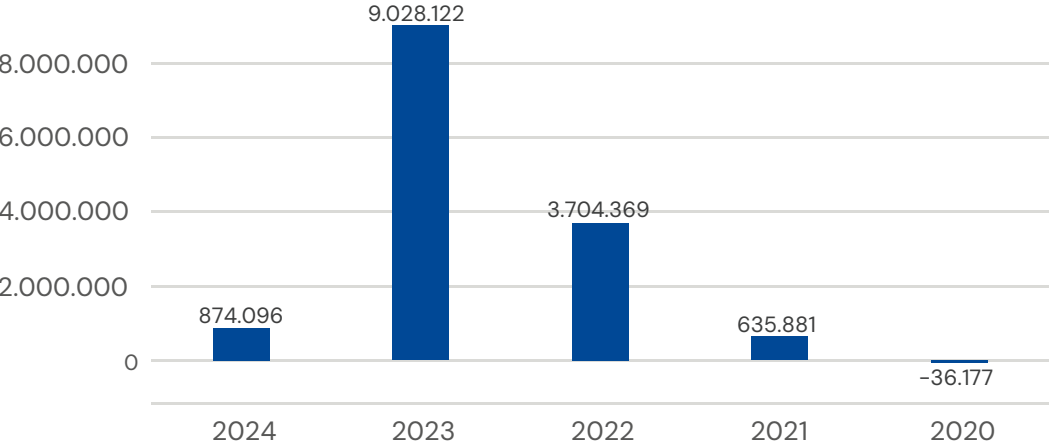
Ricavi

3.232.927,00 € -89,42% di variazione rispetto anno precedente



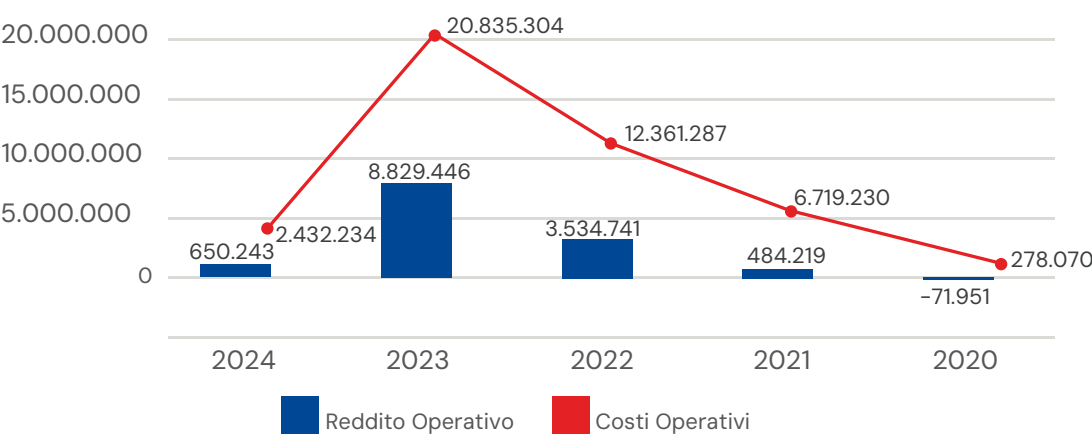
Margine Operativo Lordo (MOL)

874.096,00 € -90,32% di variazione rispetto anno precedente

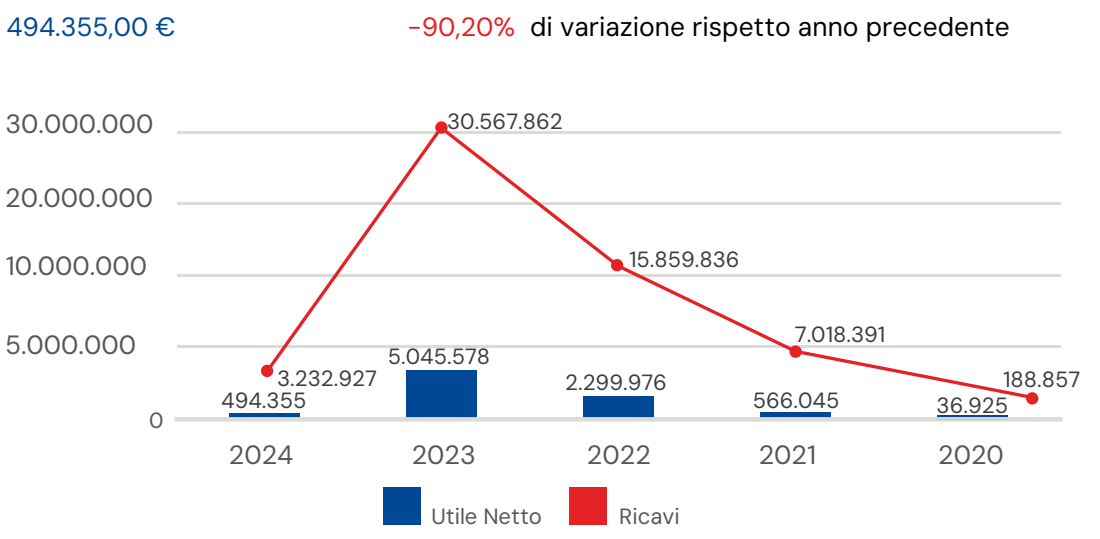


Reddito Operativo (EBIT) e Costi Operativi

650.243,00 € -92,64% di variazione rispetto anno precedente

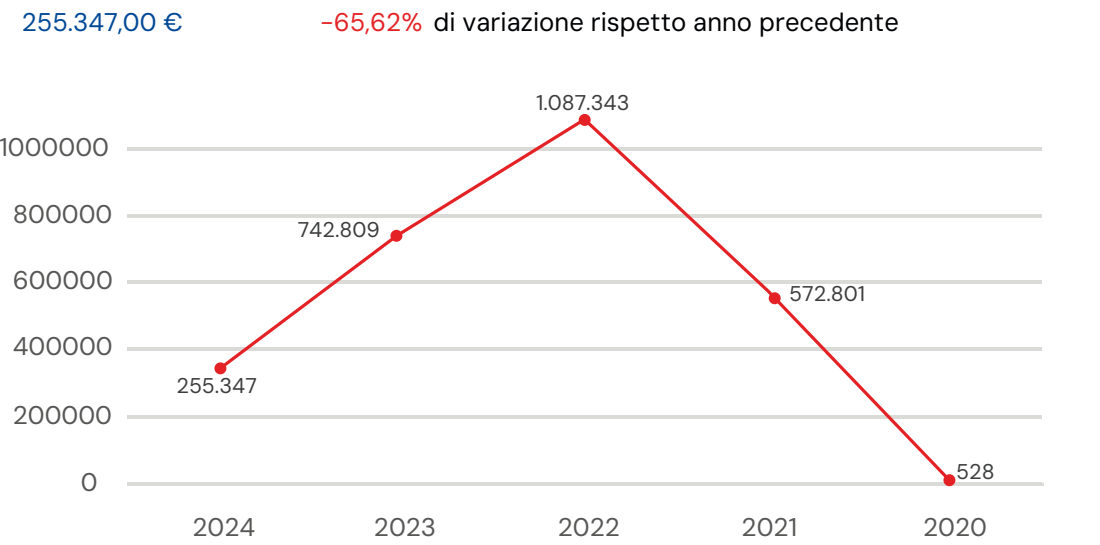


Utile netto e ricavi

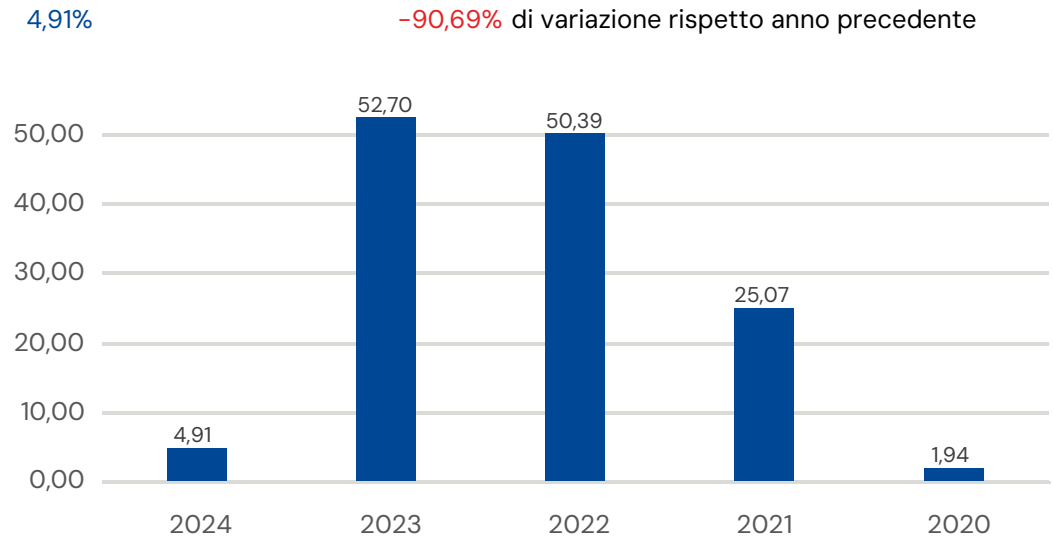


Indice di :

Debito finanziario



Return On Equity (ROE) %



Il processo di coinvolgimento degli stakeholder

Il processo di coinvolgimento degli stakeholder è fondamentale per garantire che le decisioni aziendali siano allineate con le aspettative e le esigenze delle diverse parti interessate, promuovendo la trasparenza e il dialogo costante. L'azienda si impegna a rendere partecipi gli stakeholder delle decisioni strategiche, soprattutto quelle relative alla sostenibilità, per favorire un approccio condiviso e responsabile alla gestione delle risorse, riducendo l'impatto ambientale e valorizzando la responsabilità sociale. L'obiettivo, infatti, non è solo informare gli stakeholder circa le politiche aziendali, ma anche ascoltare le loro preoccupazioni riguardo l'impatto ambientale, sociale ed economico delle attività, promuovendo azioni correttive e migliorative.

Una delle prime fasi è la mappatura degli stakeholder, avallata da un approfondimento sui principali competitor presenti nel settore nonché dal coinvolgimento del Top Management e delle principali funzioni aziendali. Tutti gli Stakeholders identificati sono stati oggetto di un'analisi approfondita al fine di poterli prioritizzare e classificare in base ad un indice di rilevanza. Tale analisi è stata effettuata considerando la loro importanza strategica e il livello di interazione con la Società. Una volta individuati gli stakeholder da soddisfare e le esigenze conoscitive di ciascuno, è importante anche selezionare il mezzo di comunicazione più efficace, in base al destinatario e al contenuto da veicolare.

Il coinvolgimento continuo degli stakeholder permette all'azienda di rispondere in modo dinamico ai cambiamenti normativi, alle esigenze della comunità e alle sfide del settore, rafforzando la propria reputazione e creando un valore condiviso duraturo.



Gli Stakeholder di F.Ili Pierro S.r.l.

Una delle attività a cui la F.Ili Pierro S.r.l. pone maggior enfasi è l'*engagement* dei propri stakeholder, realizzato attraverso una comunicazione attiva e partecipativa, tale da consentire una crescita fruttuosa per tutte le parti coinvolte. Infatti, attraverso un dialogo costante, l'Azienda è posta nelle condizioni di conoscere perfettamente le attività di maggior interesse per gli interlocutori e di predisporre, di conseguenza, una linea strategica adeguata allo sviluppo dell'azienda e delle relazioni di fiducia con gli stakeholder. In questo modo è possibile creare valore per tutti i portatori di interesse e a tutti i livelli: economico, sociale ed ambientale. L'Azienda è consapevole che il pro-

cesso di coinvolgimento degli stakeholder è fondamentale anche per consentire il cambiamento e per garantire meno ritardi e meno errori.

Il presente documento è lo strumento attraverso il quale F.Ili Pierro S.r.l. ha deciso di comunicare ai propri stakeholder, interni ed esterni, in modo trasparente ed efficace, gli impatti dell'attività aziendale sulle dinamiche sociali ed ambientali.

Affinché il Bilancio di Sostenibilità possa essere efficace nel suo intento, è necessario individuare i soggetti destinatari e le esigenze conoscitive di ciascuno, la cui sintesi è presentata nella tabella seguente:

PRIMARI

Proprietari	Si tratta dei soggetti che hanno costituito l'azienda con il proprio capitale e pertanto sono interessati ad una corretta gestione aziendale, sia sul piano economico, che ambientale e sociale.
Dipendenti	Partecipano attivamente alla vita e alla prosperità aziendale dalla quale, di conseguenza, dipende la soddisfazione personale di ciascuno.
Clienti	Il successo di un'azienda dipende principalmente dalle relazioni di fiducia che questa è in grado di instaurare con i propri clienti che, dal proprio canto, acquistando i servizi dell'azienda, dimostrano di credere nel progetto aziendale.
Fornitori	La F.Ili Pierro S.r.l. effettua un'accurata selezione dei fornitori in base a criteri di affidabilità, qualità e precisione nelle consegne, consapevole che la serietà di un fornitore è direttamente collegata al pregio del servizio offerto.

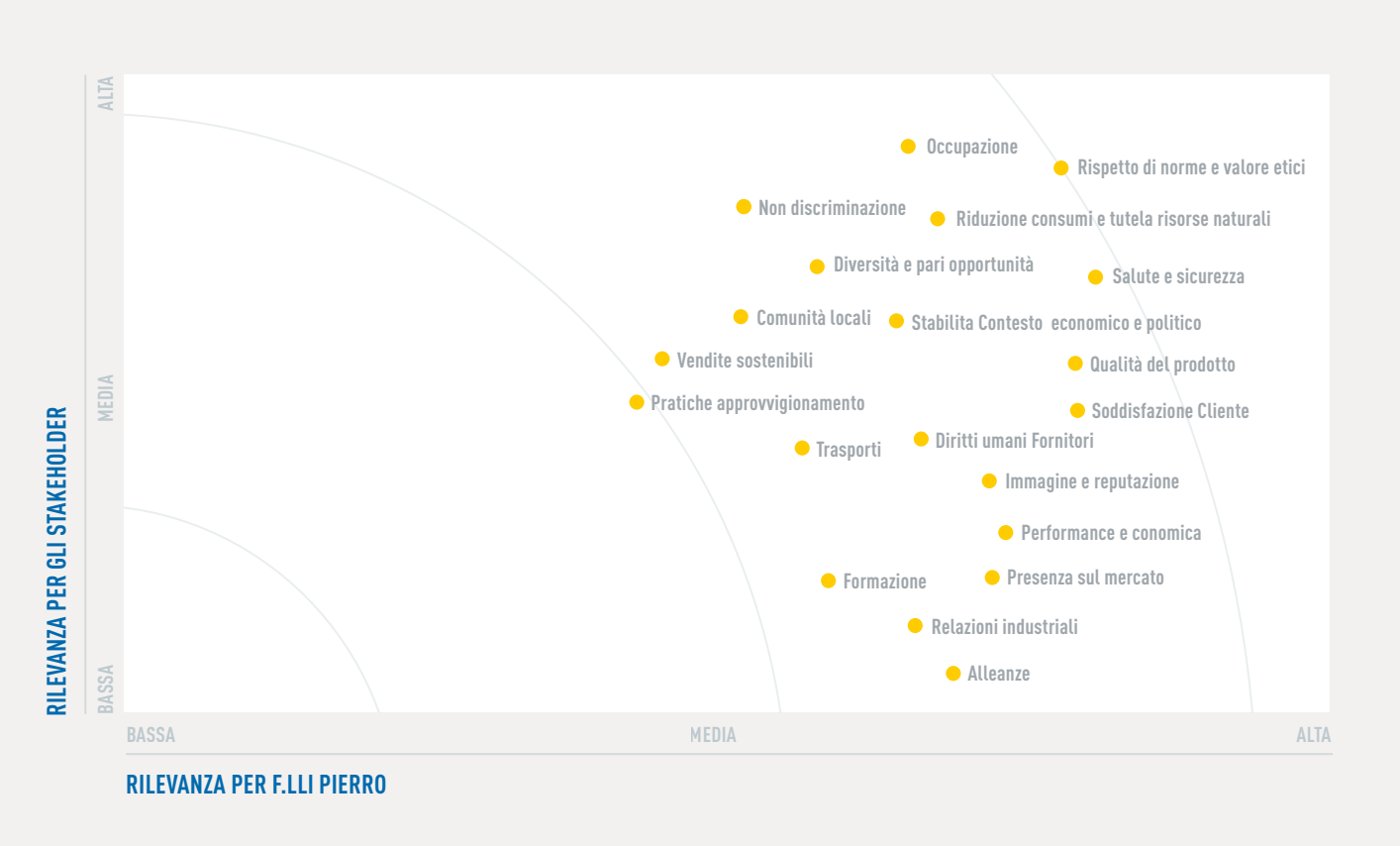
SECONDARI

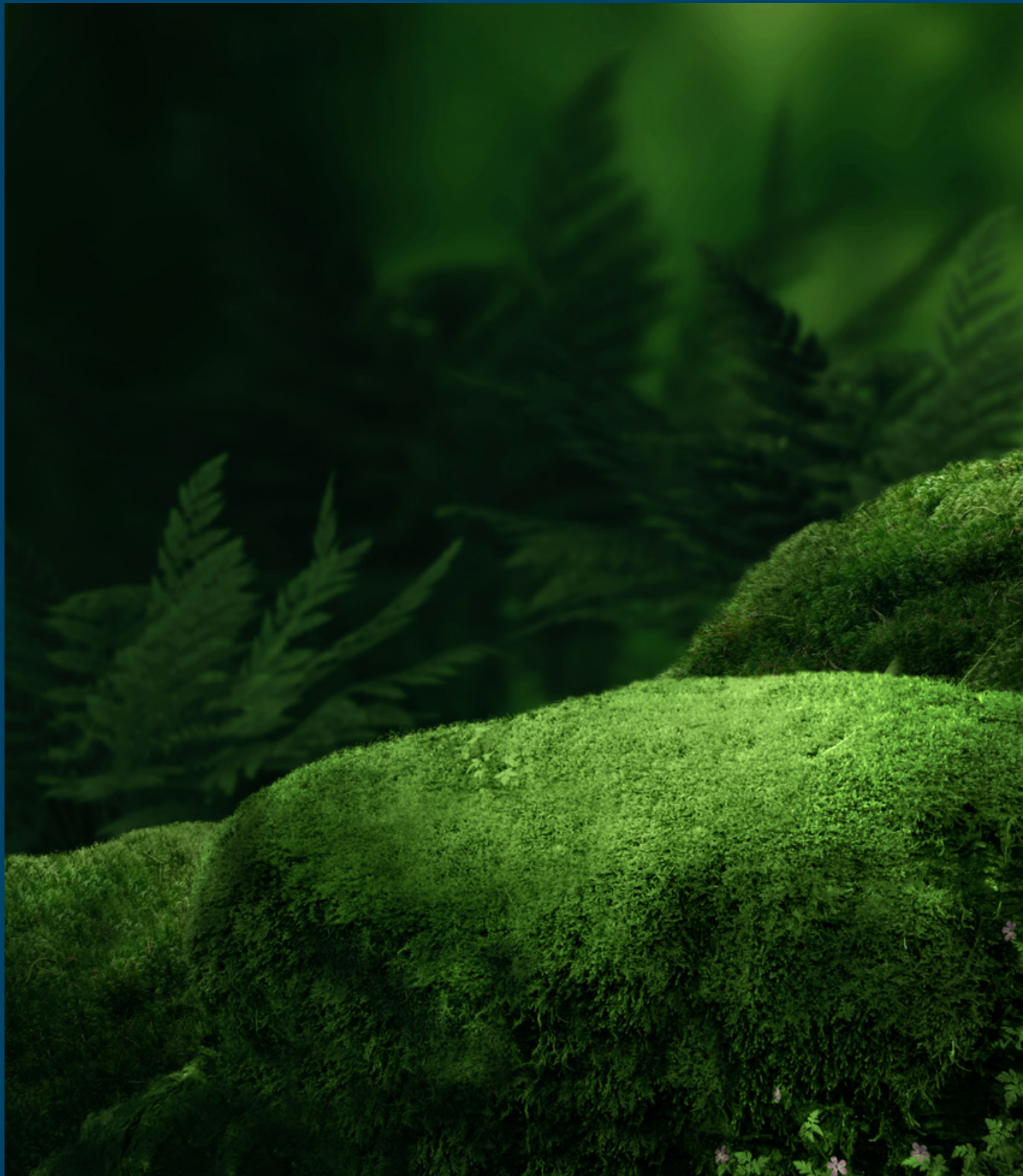
Sistema bancario	La F.Ili Pierro S.r.l. mantiene un dialogo costante con il Sistema Bancario di stampo locale e di portata nazionale, informando gli interlocutori sul suo andamento economico, patrimoniale e finanziario mediante incontri periodici con i vari operatori finanziari. L'obiettivo è quello di consolidare il rapporto di fiducia necessario per la valutazione del merito creditizio, per la concessione e/o per il mantenimento delle linee di credito. Il numero di banche con le quali l'azienda opera è notevole e, in parte, il rapporto è condizionato alla territorialità a cui si riferiscono. I principali partner bancari della F.Ili Pierro S.r.l. sono: • BPER • Unicredit • Banca Monte Pruno • Intesa San Paolo
Pubblica Amministrazione	La società F.Ili Pierro S.r.l. individua nelle Istituzioni pubbliche una parte interessata privilegiata. L'impegno dell'Azienda è rivolto al pieno rispetto della legislazione vigente, in osservanza dei principi di integrità, diligenza, trasparenza ed onestà.
Comunità e territorio	La società è fortemente legata alla comunità locale nella quale si colloca, influenzando molteplici aspetti come, lo sviluppo economico, la creazione di posti di lavoro, la salute e la sicurezza.
Enti di certificazione	L'ottenimento delle certificazioni, presuppone un rapporto basato sulla correttezza e trasparenza delle procedure, tale per cui possa essere agevolato e velocizzato il processo di trasferimento delle informazioni.

Analisi di materialità

L'analisi di materialità è il processo che, attraverso il coinvolgimento continuo e diretto degli stakeholder, consente di identificare e valutare le tematiche economiche, sociali ed ambientali che sono prioritarie per tutti i portatori di interesse. La determinazione della materialità è essenziale ai fini della predisposizione del Bilancio di Sostenibilità, in quanto una volta identificate le tematiche rilevanti, permette la definizione di obiettivi, strategie e azioni per raggiungerli. Ai fini di un corretto e puntale svolgimento dell'indagine di materialità, la Società ha posto in essere varie fasi. Innanzitutto, per determinare le aree e le tematiche rilevanti, la Società ha effettuato una serie di indagini relative al contesto globale, alle tendenze di sostenibilità del settore di riferimento e ai temi emersi come materiali per le aziende leader. Successivamente, l'attività di analisi di materialità ha visto il coinvolgimento degli Amministratori, dei dipendenti e di tutti gli stakeholders interni interessati, nella valutazione e nella determinazione dei temi rilevanti. In particolare, ai soggetti interessati, la Società ha somministrato un questionario online da compilare attraverso l'assegnazione di un punteggio su una scala da 1 a 10 per ciascuna tematica. Il medesimo meccanismo di compilazione del questionario è stato realizzato in riferimento agli stakeholders esteri (banche, azionisti, fornitori, clienti).

Dall'analisi congiunta dei risultati ottenuti dagli stakeholder interni ed esterni, sono emersi i seguenti temi materiali:





Descrizione dei temi materiali

Area ambientale

Consumi energetici ed emissioni: si riferiscono ai consumi di energia e alle emissioni di CO₂ dirette e indirette, che rappresentano una minaccia attuale a cui l'Azienda nel suo complesso e la rete di fornitori di cui si avvale devono considerare;

Gestione responsabile della risorsa idrica: consapevole del valore della risorsa idrica e della notevole importanza riconosciuta da tutti gli interlocutori, l'azienda si impegna a ridurne drasticamente il consumo;

Economia circolare: impegno nella ricerca di soluzioni tali per cui anche gli scarti di lavorazione possano essere valorizzati. Tale tema può dirsi parzialmente soddisfatto;

Area economica

Etica e integrità: evitare impatti negativi sulle persone e sui sistemi economici, associabili ad una condotta immorale;

Investimenti sostenibili: prediligere strategie di investimento orientate al medio-lungo periodo, che integrino l'analisi finanziaria, ambientale, sociale e di buon governo.

Area Sociale

Salute e sicurezza sul lavoro: da riferirsi in particolare agli infortuni sul luogo di lavoro e al benessere psico-fisico di tutti coloro che operano internamente all'organizzazione;

Diversità, equità e inclusione: la F.Ili Pierro S.r.l., consapevole che la discriminazione in ogni sua forma rappresenti una minaccia potenziale, si impegna ad evitare ogni circostanza che possa comportare una disparità di trattamento nella definizione di responsabilità, bilanciamento e avanzamento di carriera;

Benessere dei dipendenti, in termini di soddisfazione, sviluppo e valorizzazione delle competenze dei lavoratori attraverso attività formative;

Comunità locali: creazione di posti di lavoro;

Comunicazione responsabile: attenzione alle pubblicità e alle strategie di marketing, affinché queste non risultino ingannevoli.

PEOPLE

Fratelli Pierro 2024

Capitale umano

*Investire sulle risorse umane,
valorizzandole e promuovendone
la crescita personale e professionale*

Il capitale umano rappresenta il valore apportato dalle persone, in termini di competenze, conoscenze, abilità e doti personali. Indipendentemente dal tipo di azienda e dalla natura della sua offerta, la risorsa principale sono le persone che ne fanno parte. Investire sul capitale umano non significa sfruttare passivamente ciò che sanno fare; al contrario, significa investire sulle loro qualità singolari, valorizzandole e promuovendo una crescita sia sul piano personale, che professionale.

Ai fini della gestione del capitale umano, la F.lli Pierro S.r.l. si impegna a:

- selezionare il personale con competenze implicite affini alla cultura aziendale, con lo scopo di comporre un team omogeneo e che rispecchia le caratteristiche rilevanti per il business;

- trasmettere i valori aziendali a tutti i livelli dell'organizzazione, guidando i processi decisionali in un'unica direzione;
- ascoltare le richieste dei dipendenti e riporre fiducia nelle loro intuizioni;
- favorire la formazione e l'aggiornamento dei propri dipendenti, sulla base delle esigenze e delle caratteristiche personali e promuove la crescita professionale sulla base del merito e delle specifiche competenze;
- offrire pari opportunità nel lavoro e nell'avanzamento professionale a tutti i dipendenti.

La forza lavoro della F.lli Pierro S.r.l. si compone principalmente di operai specializzati adibiti al trasporto merci su strada, alla realizzazione di interventi di scavo, movimento terra, costruzione di strade e piazzali e alla demolizione di edifici civili e industriali con il relativo smaltimento dei materiali di risulta. Nell'anno 2024 gli addetti della F.lli Pierro S.p.A. sono in **totale 17, di cui 2 donne e 15 uomini**. Le prime sono impegnate nelle attività amministrative e i secondi sono impegnati nell'attività core dell'azienda.

La F.lli Pierro S.r.l. promuove un ambiente di lavoro giusto, privo di disparità, mobbing e molestie, valorizzando le differenze per consentire la realizzazione di un'uguaglianza sostanziale. L'azienda si impegna a garantire un ambiente di lavoro stimolante per i propri dipendenti, inducendoli alla collaborazione e allo scambio di idee tra di essi e con la Direzione. I bassi livelli di turnover che si attestano nell'anno 2024, confermano un ambiente di lavoro stabile.

Gestione della Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro

F.lli Pierro S.r.l. gestisce la tematica della sicurezza sul lavoro adottando un approccio avveduto e concreto. Per ciascun dipendente sono predisposte una serie di procedure per valutare annualmente l'idoneità alla specifica mansione assegnata. In particolare, l'azienda, per lo svolgimento delle visite, si rivolge ad un medico del lavoro esterno che identifica i fattori di rischio come da Protocollo Sanitario e sancisce l'idoneità o l'inidoneità alle mansioni da svolgersi e le eventuali prescrizioni destinate a ciascun lavoratore.

Inoltre, in applicazione del T.U. - D. Lgs. 81/08 e degli standard SA8000 e ISO 45001:2018, il datore di lavoro assicura che ciascun dipendente riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza, anche rispetto alle conoscenze linguistiche.

La formazione e l'istruzione devono avvenire nel momento:

- dell'avvio del rapporto di lavoro o dell'inizio dell'utilizzazione qualora si tratti di somministrazione di lavoro;
- del trasferimento o cambiamento delle mansioni;
- dell'introduzione di nuove attrezzature di lavoro, di nuove tecnologie, di nuove stanze e preparati pericolosi.

L'addestramento viene realizzato da una persona esperta sul luogo di lavoro.

Nel settore edile possono individuarsi due principali categorie di rischio: per la salute e per la sicurezza. I rischi per la sicurezza riguardano tutti quelli connessi alle macchine o ai materiali presenti nel cantiere. A titolo esemplificativo non esaustivo, si individuano:

- caduta dall'alto;
- ribaltamento delle macchine;
- folgorazione (in presenza di apparecchiature elettriche);
- lesioni (causate da potenziali cadute dall'alto o materiali pericolosi).

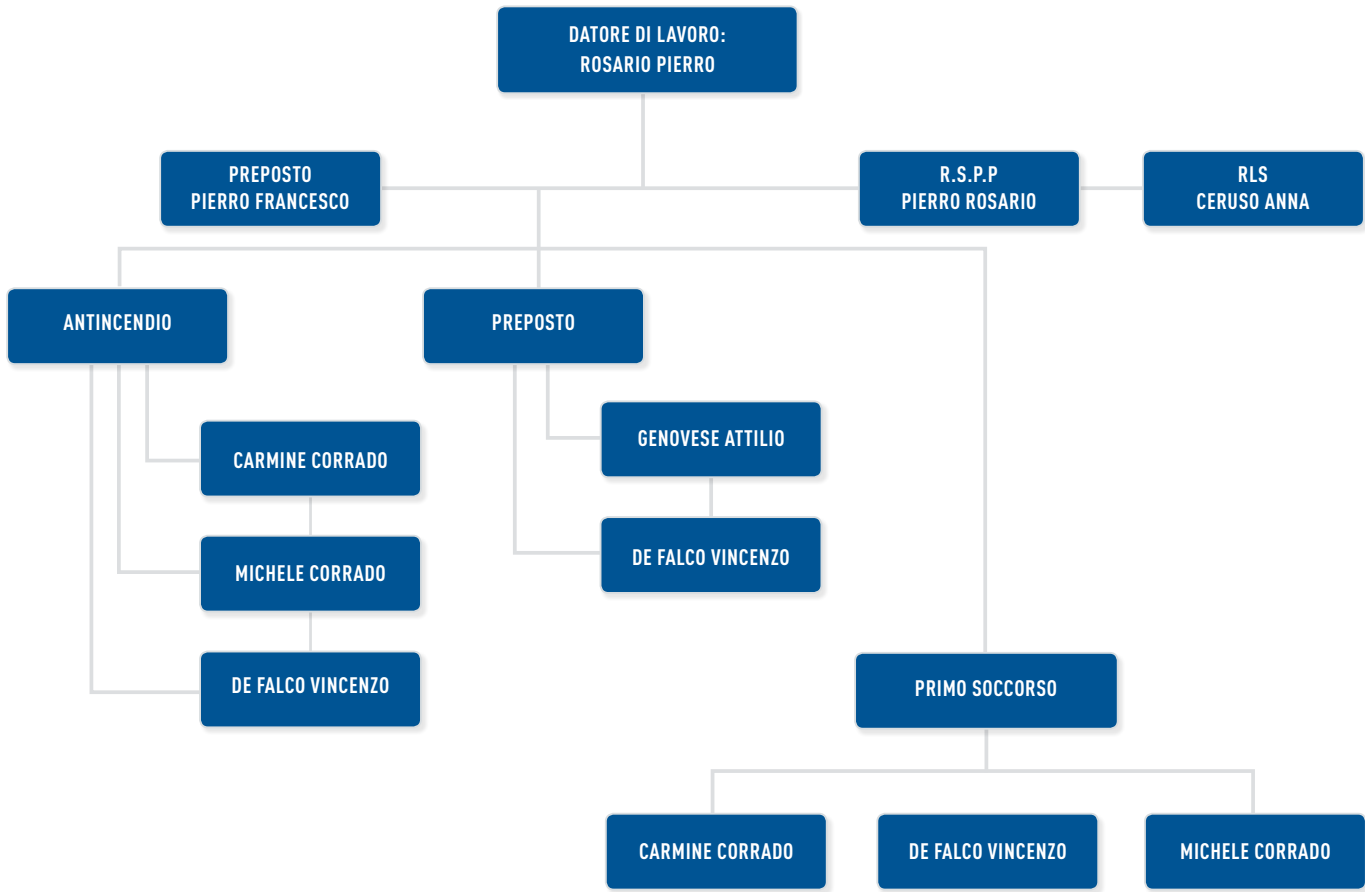
I rischi per la salute riguardano le conseguenze fisiche e biologiche, che causano malattie professionali ai lavoratori. Alcuni esempi sono:

- rischio rumore;
- rischio da movimentazione manuale dei carichi.

L'informazione e l'istruzione giocano un ruolo chiave nella consapevolizzazione di ciascun lavoratore.

Ai fini di una corretta gestione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, è previsto uno specifico organigramma:

Organigramma gestione sicurezza e salute



Formazione continua

L'accrescimento delle competenze del personale rappresenta uno degli obiettivi dichiarati dalla F.Ili Pierro S.r.l., che supporta programmi di formazione dei dipendenti sulla sicurezza e su tutte le tematiche rilevanti ai fini dello svolgimento delle proprie mansioni. L'impegno è volto anche a garantire la motivazione e il coinvolgimento di tutto coloro che operano in azienda, attraverso il potenziamento e l'accrescimento delle singole capacità, la responsabilizzazione per aree di competenza e la creazione di un ambiente di lavoro confortevole e stimolante, tale da favorire i rapporti interpersonali.

I programmi di formazione sono costruiti ad hoc per la gestione delle competenze, consentendo all'organizzazione di pianificare l'acquisizione di queste ultime in maniera funzionale al raggiungimento degli obiettivi strategici, sempre al passo con le evoluzioni di settore.

Come anticipato, a ciascun addetto viene attribuito uno specifico programma di formazione.

Tra i vari certificati si individuano, a titolo esemplificativo, i seguenti:

Preposto alla sicurezza (ente certificatore: edafos)

I moduli di apprendimento riguardano: la prevenzione aziendale; le relazioni tra i vari soggetti interni ed esterni al sistema di prevenzione; la definizione e individuazione dei fattori di rischio; la valutazione dei rischi d'azienda, con particolare riferimento al contesto in cui il preposto opera; l'individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione; le modalità di esercizio della funzione di controllo sull'osservanza da parte dei lavoratori delle disposizioni di legge e aziendali, in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi ed individuali; le tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori, in particolare neo assunti, somministrati, stranieri.

Addetto al montaggio, smontaggio e trasformazione dei ponteggi (ente certificatore: edafos)

E' articolato in tre moduli di cui il primo è giuridico-normativo, il secondo è di tipo tecnico e il terzo prevede una dimostrazione pratica. Per l'ottenimento della certificazione, ciascuno degli addetti ha dovuto superare una prova di verifica finale.

E' articolato in tre moduli di cui il primo è giuridico-normativo, il secondo è di tipo tecnico e il terzo prevede una dimostrazione pratica. Per l'ottenimento della certificazione, ciascuno degli addetti ha dovuto superare una prova di verifica finale.

Preposto alle attività di pianificazione, controllo e apposizione della segnaletica stradale orizzontale e verticale (ente certificatore: edafos)

Anche questo è diviso in tre moduli: giuridico-normativo, tecnico e pratico. La partecipazione a questo corso di formazione è essenziale per apprendere la legislazione in materia di cantieri temporanei e mobili in presenza di traffico e per apprendere informazioni circa la segnaletica più adeguata e le tecniche di installazione e rimozione.

Addetto antincendio in attività a rischio di incendio medio (ente certificatore: SCAIT)

Riservato agli addetti al sistema antincendio, attraverso il quale sono state acquisite e/o potenziate le conoscenze in materia di combustione e gestione del rischio connesso all'incendio.



Diversità e pari opportunità

La F.Ili Pierro S.r.l. si assume la responsabilità di offrire le medesime opportunità lavorative, garantendo la valorizzazione delle diversità in modo da creare un ambiente aziendale in cui tutti possano godere di un trattamento equo e meritocratico.

La Direzione e tutte le funzioni competenti sono attente a:

1. adottare criteri di merito, di competenza o comunque professionali nell'assumere qualunque decisione relativa ai dipendenti;
2. provvedere a selezionare, formare, gestire e retribuire i dipendenti senza alcuna discriminazione;
3. creare un ambiente di lavoro nel quale le caratteristiche personali non possano dare luogo a trattamenti iniqui.

L'Azienda è fermamente convinta che **la diversità sia un valore aggiunto da riconoscere, salvaguardare e potenziare**. L'impegno a progredire verso questa direzione è testimoniato anche dal conseguimento della certificazione per le pari opportunità (UNI pdR 125:2022). A tal proposito, nonostante la storica prevalenza maschile nel settore di riferimento, l'Azienda si impegna a porre in essere processi di selezione e organizzazione del personale ai sensi delle leggi 903/77 e 125/91, secondo le quali gli annunci di lavoro devono essere rivolti a entrambi i sessi. Inoltre, attua un trattamento equo nelle retribuzioni e nelle possibilità di crescita professionale e si impegna nella tutela della genitorialità e del lavoro di cura. La gestione e la valorizzazione delle diversità riguardano, oltre le questioni di genere, anche l'etnia, la religione, l'identità, le opinioni politiche e la disabilità in genere (compatibilmente con la natura del lavoro svolto).

Contenere e lavorare per eliminare le disparità ed accrescere l'inclusione sociale, rappresenta per la F.Ili Pierro S.r.l. un'occasione di crescita sostenibile. È, infatti, solo attraverso una forza lavoro diversificata ed inclusiva e un maggiore coinvolgimento di tutti i dipendenti che si può promuovere l'innovazione e la sostenibilità aziendale.

Customer Satisfaction

La centralità della persona per F.Ili Pierro S.r.l. trova un riscontro concreto sia nella valorizzazione delle *hard e soft skills* di ciascun operatore interno, sia nella centralità posta alle esigenze e ai feedback dei clienti.

In conformità agli standard ISO 9001:2015, la F.Ili Pierro S.r.l. è fermamente convinta che l'**orientamento al cliente** rappresenti l'elemento che guida le aziende verso un successo sostenibile. Applicare questo principio non si limita alla comprensione delle esigenze attuali del cliente: il miglioramento continuo, infatti, è perseguibile solo attraverso l'anticipazione e il superamento delle aspettative future, coinvolgendo attivamente le parti interessate.

Anche in base alle previsioni del Codice Etico, un rapporto corretto e trasparente con clienti e fornitori rappresenta una condizione fondamentale per il successo della Società, che deve essere perseguito attraverso l'offerta di prodotti e servizi di elevata qualità e attraverso condizioni competitive di mercato, nel rispetto delle regole di una leale concorrenza. Inoltre, la F.Ili Pierro S.r.l., manifesta una costante sensibilità ed un concreto impegno alla salvaguardia ed al miglioramento delle relazioni con i clienti pubblici e privati.

Sono obiettivi di primario interesse aziendale:

la piena e costante soddisfazione del cliente destinatario delle prestazioni;

la creazione di un solido rapporto con il cliente, fondato sulla correttezza, trasparenza, efficienza e cortesia;

il mantenimento di un comportamento professionale competente e collaborativo nei riguardi del cliente. Qualora dovessero insorgere dei problemi nel rapporto con i clienti, va privilegiata la ricerca di soluzioni amichevoli, nella prospettiva di superare le posizioni divergenti e addivenire ad una conciliazione.

F.Ili Pierro S.r.l. è apprezzata per la professionalità, per la competenza, per l'affidabilità e per la disponibilità di tutti coloro che fanno parte dell'organizzazione, a propria volta responsabilizzati sul ruolo ricoperto all'esterno, in termini di *brand reputation*.

La metrica adottata per la misurazione della soddisfazione del cliente è rappresentata dai pareri dei clienti, rilasciati tramite recensioni online o tramite feedback di altro tipo. Per l'Azienda, interagire con i propri clienti è importate per comprendere sia cosa è stato maggiormente apprezzato, sia quali sono le eventuali criticità della propria offerta, individuando potenziali aree di miglioramento.

Collettività, comunità di riferimento e collaborazioni scientifiche

F.lli Pierro S.r.l. è attenta al benessere della collettività e della comunità di riferimento devolvendo il proprio sostegno ad iniziative di carattere sociale e di sviluppo territoriale e realizzando azioni di filantropia comunitaria. L'Azienda mette a disposizione le proprie risorse a favore di progetti utili alla comunità, sviluppando logiche di imprenditorialità sociale ed impegnandosi direttamente sui temi della Corporate Governance.

F.lli Pierro S.r.l. è una solida realtà del territorio, con una storia di oltre 40 anni. A partire dagli anni di forte sviluppo della Valle dell'Irno, i fratelli Giuseppe e Donato Pierro hanno potenziato l'attività di movimentazione terra, già introdotta dal padre Francesco. I cugini Francesco e Rosario, terza generazione nell'azienda di famiglia, hanno ulteriormente ampliato l'attività, ad oggi estesa ai lavori pubblici e all'efficientamento energetico. Una delle più importanti collaborazioni nel settore pubblico è quella con Anas e Autostrade per la manutenzione straordinaria di viadotti e ponti, tra i quali, si ricordano i lavori di consolidamento del viadotto Guerrieri a Modica (Ragusa) e la manutenzione dei viadotti Anas in Sicilia. Sul territorio provinciale, invece, tra i principali interventi, si cita la sistemazione idrogeologica di tre impluvi e dei bacini montani di due quartieri, nel comune di Baronissi.

La messa in sicurezza stradale non rappresenta l'unica attività di interesse collettivo a cui partecipa F.lli Pierro S.r.l., infatti, tra gli interventi pubblici vi è anche la ristrutturazione della scuola media "Emanuele Gianturco", nel comune di Castelluccio Inferiore, in Basilicata.

Storia

Le competenze e l'affidabilità aziendali si evincono anche dalle attestazioni Soa ottenute e dal riconoscimento "Cribs Prime Company", ottenuto nel 2023.

F.lli Pierro rappresenta uno dei principali riferimenti anche rispetto all'attuazione dell'economia circolare, come testimonia la piattaforma per il recupero, riciclo e riuso degli scarti da demolizione; e rispetto all'efficientamento energetico dei fabbricati residenziali.

Tutte le iniziative fin qui esposte dimostrano la responsabilità che l'Azienda si assume in merito alla sicurezza della collettività e della comunità di riferimento, facendo di questa attività non soltanto uno strumento funzionale al conseguimento di un utile, ma anche un'opportunità di mettere al servizio di tutti le proprie competenze e la propria affidabilità.

Tra le iniziative di solidarietà intraprese, si annovera il sostegno all'iniziativa del comune di Baronissi, che rinnova la partnership con "PMG Italia - Società Benefit" per il Taxi Sociale.

F.lli Pierro S.r.l. è altresì consapevole dell'importanza delle collaborazioni scientifiche in ambito accademico. Infatti, ha stipulato una convenzione per consulenza con il Disa-Mis (Dipartimento di Scienze Aziendali - Management & Innovation Systems) dell'Università degli Studi di Salerno.

Inoltre, alcuni studenti UniSa hanno elaborato, come parte del proprio esame, un project work incentrato sull'analisi delle iniziative in ambito CSR da parte di F.lli Pierro S.r.l., nel Corso di Laurea Magistrale "Consulenza e Management Aziendale". Attraverso tale progetto, sono state messe in luce soluzioni innovative per integrare pratiche sostenibili all'interno delle attività aziendali. Ciò ha rappresentato un'occasione di crescita sia per i ragazzi, che hanno potuto associare la teoria alla pratica; che per l'Azienda che, invece, ha potuto volgere lo sguardo sulle nuove prospettive presentate, accogliendo con entusiasmo il punto di vista degli studenti.

Comunicazione

La F.Ili Piero S.r.l. da tempo adotta efficaci strategie di comunicazione, sia interna che esterna. La comunicazione interna consiste nell' articolato scambio di flussi informativi che interessano un'organizzazione e che ne garantiscono la funzionalità e la condivisione degli obiettivi strategici e operativi tra tutti coloro che operano all'interno dell'azienda. Questi ultimi sono allo stesso tempo mittenti e destinatari della comunicazione interna, che risulta essere sempre meno incentrata su un approccio di tipo top-down. La comunicazione esterna, invece, riguarda l'inter-scambio comunicativo che l'impresa attua con i sistemi esterni. L'obiettivo macro di questo tipo di comunicazione è quello di creare un rapporto attivo tra l'organizzazione e il contesto in cui si inserisce, popolato da molteplici stakeholders, tutti con interessi tra loro diffusi. Dunque, la F.Ili Piero S.r.l. non si limita ad una comunicazione attuativa di una strategia o del piano di marketing, ma si impegna a creare o migliorare la brand awareness, a veicolare la storia, i valori, la mission e la vision, nonché a mostrare il proprio commitment verso temi di interesse pubblico.

La comunicazione della F.Ili Piero S.r.l. può avvenire attraverso strumenti e canali tradizionali e/o digitali, a seconda del destinatario e del contenuto da veicolare.

Uno dei principali strumenti di comunicazione è il sito Internet: in uno scenario sempre più interconnesso, rappresenta non solo una vetrina istituzionale, un contenitore di approfondimenti relativamente alle performance aziendali, ma imprime anche maggiore autorevolezza all'azienda, ai servizi e prodotti offerti. Il sito www.fratellipiero.it/it è organizzato in diverse sezioni:

Azienda

In tale sezione si identifica l'attività svolta dalla F.Ili Piero S.r.l., nonché il percorso evolutivo della stessa. Dal 1976 ad oggi si ripercorrono le tappe che hanno costruito la realtà aziendale odierna, dalla fondazione all'attuale sviluppo. Inoltre, tale sezione consente la consultazione delle certificazioni acquisite dall'Organizzazione;

Servizi

Questa sezione prevede una descrizione dettagliata delle attività e dei servizi offerti da F.Ili Piero S.r.l. e una breve presentazione dei mezzi e le macchine adottate, del personale addetto ai lavori e delle certificazioni ottenute in ambito strettamente operativo, con la possibilità di scaricare le informazioni relative. Dal menu a tendina di tale sezione, è possibile approfondire l'attività di smaltimento rifiuti e riciclo;



Parco macchine

In tale ambito si ritrova la descrizione, accompagnata da foto dimostrative, del parco macchine;

Galleria

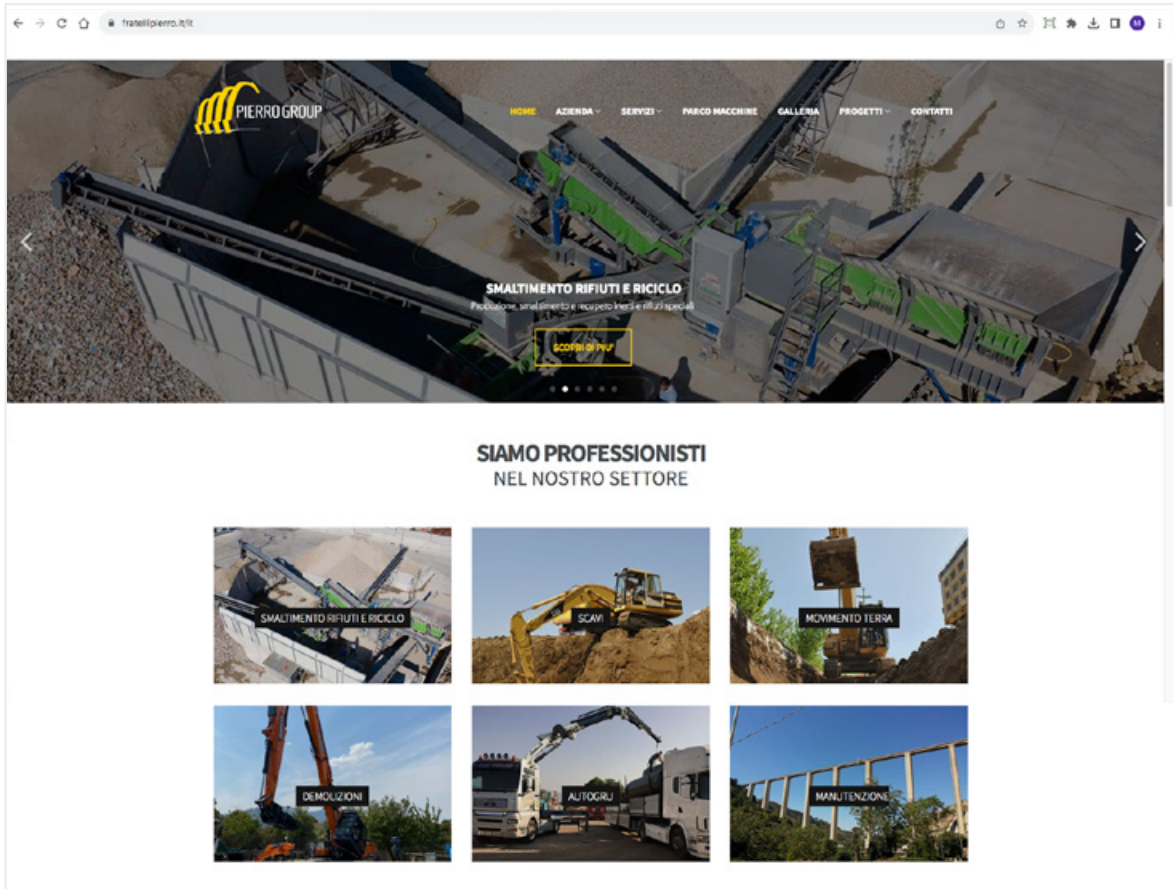
Selezionando questa voce, è possibile visionare la galleria fotografica di alcuni degli interventi effettuati;

Progetti

È una sezione dedicata a Parco Piero e **Progetto Cappotto Mio**: il primo riguarda la proposta di abitazioni civili; il secondo riguarda una **proposta di ri-qualificazione energetica e sismica dei fabbricati** esistenti;

Contatti

Per reperire informazioni e inoltrare richieste. Oltre, il sito web, la F.Ili Piero S.r.l. è anche presente con un proprio profilo su **Facebook e Instagram**. In particolare, oggi, la pagina Facebook conta oltre **1450 followers** e circa 1180 "mi piace". Tra i "dettagli" della pagina vengono fornite tutte le informazioni utili riguardanti la tipologia di attività svolta, l'indirizzo della sede principale, numeri di telefono ed e-mail, nonché gli orari d'ufficio. Inoltre, con cadenza regolare, la F.Ili Piero S.r.l. aggiorna le sue pagine social con tutte le iniziative economiche e sociali intraprese e con tantissimi post e immagini di riferimento.



PLANET

Fratelli Pierro 2024

Il Sistema di Gestione per l'Ambiente

*Affrontiamo le sfide ambientali
per beneficiare tutti
di un luogo sano in cui vivere*

La gestione ambientale responsabile è, ad oggi, un requisito fondamentale per operare all'interno del mercato. F.lli Pierro S.r.l., attraverso un apposito Sistema di Gestione per l'Ambiente, si impegna in maniera proattiva ad affrontare le sfide ambientali, consentendo a tutta la comunità di poter beneficiare di un luogo in cui vivere sano e sicuro. F.lli Pierro S.r.l. garantisce il rispetto di tutte le normative vigenti in tema di ambiente ed inquinamento e presta scrupolosa attenzione ad ogni condotta, anche minima, che possa offendere il senso comune dell'educazione ambientale. Attua, inoltre, programmi di raccolta differenziata di rifiuti e riciclo di materiali e contribuisce alla riduzione di ogni forma di inquinamento, sia essa ambientale, acustica, radioelettrica o di qualunque altro genere.



Il Sistema di Gestione per l'Ambiente

Il Sistema di Gestione adottato, è conforme agli standard previsti dalla normativa UNI EN ISO 14001:2015, la quale considera le organizzazioni come strutture in grado di affrontare i diversi vincoli di mercato e incoraggiare i cambiamenti, riducendo l'impatto ambientale dei propri processi e conseguendo effetti vantaggiosi in termini di funzionalità e di business.

In linea di massima, l'impegno profuso dalla F.Ili Pierro S.r.l. è volto a:

- assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità con la normativa vigente;
- attuare ogni sforzo per prevenire l'inquinamento dell'acqua, dell'aria e del suolo;
- minimizzare il consumo di acqua e di energia e la produzione dei rifiuti, favorendone il recupero (ove possibile);
- definire obiettivi e traguardi ambientali, da integrare con la gestione operativa delle sedi e con i programmi di sviluppo aziendali;
- assicurare che la politica ambientale e il sistema di gestione ambientale siano attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione e che siano sostenuti da attività di formazione e addestramento.

Nella valutazione del proprio impatto ambientale, F.Ili Pierro S.r.l., identifica e quantifica le conseguenze della propria attività attraverso una metodologia analitica e sistematica che valuta l'impronta ambientale del servizio. Tale metodologia considera gli impatti legati alle fasi di produzione di materiali e componenti, unitamente all'impiego e al fine vita degli stessi, con la valutazione dei potenziali benefici derivanti dalle attività di riuso e riciclo dei materiali.



La gestione dei rifiuti

F.Ili Pierro S.r.l. considera la gestione dei rifiuti come un elemento centrale nelle sue attività aziendali, riconoscendo l'importanza di garantire un corretto riciclo e smaltimento delle varie tipologie di rifiuti, oltre a gestire i rischi ad essi connessi. Prima di pianificare e programmare le proprie attività, l'Azienda individua e valuta i rischi e le opportunità lungo tutta la sua catena del valore. Un'analisi preliminare del contesto consente di identificare gli aspetti significativi e di approfondirne le caratteristiche.

Le criticità legate agli impatti ambientali vengono affrontate mediante l'adozione di specifiche procedure, con particolare attenzione alla riduzione degli effetti negativi, ma anche con un'apertura verso eventuali opportunità che possano accrescere il valore dell'organizzazione. In particolare, F.Ili Pierro S.r.l. considera il rischio come un aspetto intrinseco all'attività aziendale, comprendendo sia la possibilità di impatti negativi che positivi.

Tra gli aspetti ambientali considerati dall'azienda ci sono: inquinamento del suolo, inquinamento delle acque superficiali, inquinamento atmosferico, conservazione delle risorse naturali e la riduzione della produzione di rifiuti. Negli anni, F.Ili Pierro S.r.l. ha emesso e revisionato numerose procedure riguardanti la gestione dei rifiuti, in linea con l'evoluzione delle normative ambientali e le esigenze del processo produttivo.

I rifiuti generati dall'azienda sono principalmente legati alle attività di cantiere.

Considerando la peculiarità della propria offerta, l'azione della F.Ili Pierro S.r.l. è volta a gestire:

- residui calcestruzzo;
- batterie con acidi;
- sostanze e preparati;
- materiali da scavo;
- rifiuti speciali;
- il recupero di rifiuti da costruzione-demolizione;
- rifiuti da manutenzione.

F.Ili Pierro S.r.l., in qualità di produttore e detentore di rifiuti, si impegna al pieno rispetto della normativa ambientale, assicurando una gestione corretta e tracciabile dei propri scarti, con piena assunzione di responsabilità in materia. Tali obblighi vengono trasmessi anche ai fornitori, sia operativamente che contrattualmente, con particolare attenzione alla tracciabilità dei rifiuti, di cui l'azienda richiede evidenza progressiva.

Per un'efficace strategia di riciclo, l'azienda effettua una gestione differenziata dei rifiuti speciali in ogni unità produttiva, conferendoli a discarica o avviandoli a recupero.

L'azienda utilizza strumenti digitali per la tracciabilità dei rifiuti prodotti nelle diverse unità locali sul territorio nazionale, garantendo un monitoraggio costante e l'attuazione di azioni di miglioramento nella gestione e nel conferimento.

L'impegno di F.Ili Pierro S.r.l. nella gestione ambientale conferma la volontà di operare in modo responsabile, efficiente e sostenibile, contribuendo alla riduzione dell'impatto ambientale delle proprie attività.

Le quantità di rifiuti prodotti sono pari a **16.303 TL**.

Consumi energetici

F.Ili Piero S.r.l. considera fondamentale operare in modo sostenibile, riducendo al minimo il consumo energetico e le emissioni generate dalle proprie attività, adottando soluzioni tecnologiche avanzate e implementando pratiche a basso impatto ambientale. Il fabbisogno energetico dell'azienda è principalmente legato all'attività di cantiere, soddisfatto per la maggior parte dalla rete elettrica pubblica. Tuttavia, nei cantieri situati in aree isolate, l'azienda ricorre all'uso di gruppi elettrogeni.

L'attenzione al risparmio energetico non è una prerogativa esclusiva dell'Alta Direzione, ma è una predisposizione trasmessa anche ai dipendenti ed ai clienti. A testimonianza di ciò vi è l'uso di materiali che migliorano l'isolamento termico degli edifici, quali strategie fondamentali per ridurre le emissioni di CO₂. L'azienda monitora e rende conto dei propri consumi energetici, impegnandosi a stabilire obiettivi annuali di riduzione, in linea con gli standard internazionali di efficienza e sostenibilità. In termini quantitativi, si attesta che i consumi annuali di energia elettrica del 2024 sono pari a **11.049 Kwh**.



Emissioni in atmosfera

L'impresa F.Ili Piero S.r.l., consapevole dell'impatto che l'edilizia può avere sull'ambiente, è attivamente coinvolta nella riduzione delle emissioni atmosferiche derivanti dalle proprie attività. La principale fonte di emissione è la combustione di carburanti fossili per macchinari da cantiere, attrezzature e veicoli aziendali. Questi ultimi, alimentati principalmente a gasolio e benzina, sono coinvolti nel trasporto di materiali tra i cantieri e nella movimentazione di attrezzature pesanti. Inoltre, i macchinari da cantiere utilizzati per attività di scavo, demolizione, e movimentazione del terreno funzionano con motori a combustione, che emettono quantità rilevanti di CO₂, ossidi di azoto (NOx) e particolato.

L'Azienda, per ridurre le emissioni legate ai trasporti, ha adottato diverse strategie, tra cui l'utilizzo di tecnologie a basso impatto, la manutenzione del parco mezzi per ottimizzare il consumo di carburante, l'impiego di materiali da costruzione ecologici e il miglioramento della logistica. Il monitoraggio continuo delle performance ambientali e l'adozione di tecniche di gestione dei consumi energetici e delle risorse permettono di ridurre progressivamente la dipendenza dai combustibili fossili, minimizzando così l'impatto delle operazioni sull'ambiente e contribuendo agli obiettivi di sostenibilità aziendali a lungo termine. Come anticipato in una precedente sezione, l'impresa ha anche ottenuto la **certificazione ISO 14001 per la gestione ambientale**, confermando l'impegno a ridurre l'impatto atmosferico delle proprie attività.



La F.lli Pierro S.r.l. per la sostenibilità ambientale



L'impresa F.lli Pierro S.r.l., è molto attenta alla salvaguardia dell'ambiente e, di conseguenza, ai bisogni e alle aspettative delle generazioni future. Fin dal suo fondamento, l'azienda ha orientato le proprie scelte verso l'adozione di pratiche sostenibili, con l'obiettivo di ridurre l'impatto ecologico e favorire l'efficienza delle risorse.

Un'attività che può essere attenzionata in tal senso è lo smaltimento di rifiuti e il riciclo degli inerti. I rifiuti edili o, nello specifico, il materiale derivato dai lavori di costruzione e ristrutturazione delle abitazioni e/o demolizioni, sono un insieme di materiali diversi tra cui pietre, pezzi di intonaco, di piastrelle, di mattoni o di forati.

Tutti questi rifiuti o calcinacci, detti anche inerti, possono essere smaltiti contemporaneamente.

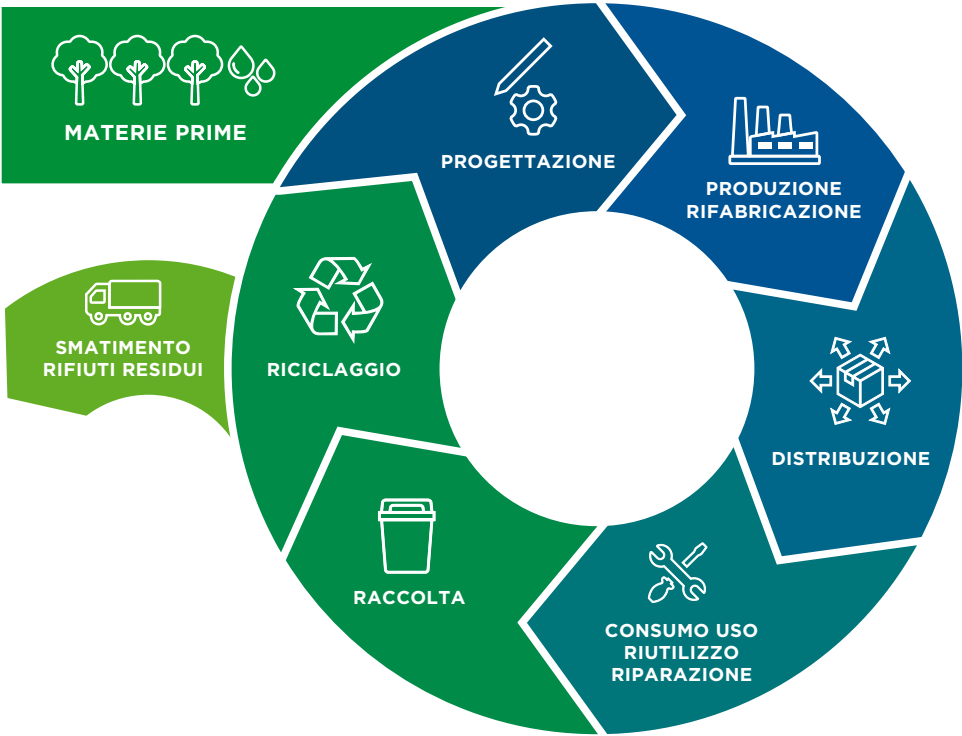
La normativa per lo smaltimento dei calcinacci prevede che i rifiuti speciali siano trasportati verso una discarica specializzata. Pertanto, da ormai numerosi decenni l'Azienda ha ampliato l'offerta occupandosi anche di trasporto rifiuti e smaltimento, grazie all'impiego di mezzi e macchine professionali e di personale specializzato. Ciò ha richiesto l'iscrizione presso l'Albo Nazionale dei Gestori Ambientali, il quale svolge un'importante funzione di selezione e di qualificazione delle imprese obbligate. Tale iscrizione costituisce autorizzazione all'esercizio delle attività di raccolta, trasporto, commercio e intermediazione dei rifiuti. La F.lli Pierro, per ottenere l'iscrizione, ha dovuto dimostrare il possesso di determinati requisiti soggettivi, di idoneità tecnica e di capacità finanziaria.

Oltre allo smaltimento, l'Azienda si occupa anche del riciclo degli inerti, attraverso un impianto appositamente predisposto. Il processo di riciclo prende avvio dall'alimentazione, seguita dalla frantumazione, che consente di ridurre volumetricamente gli inerti, e dal trasporto presso le macchine operatrici che, a loro volta, si occupano dello stoccaggio. Le fasi conclusive sono rappresentate dalla selezione e dalla classificazione in varie classi granulometriche e dalla separazione della componente ferrosa attraverso dei separatori magnetici che consentono di preservare le macchine e valorizzare i minerali. La quantità di rifiuti trattati nell'impianto fin qui descritto è pari a **67.235 TL**.



L'implementazione e l'adozione di questo impianto, testimonia quanto l'Azienda sia attenta a preservare le risorse ed a gestirle in maniera tale da non gravare eccessivamente sull'ambiente, sfruttando i materiali di risulta per lavorazioni ulteriori, finché queste non esauriscono il valore assorbibile.

Tale prospettiva è perfettamente aderente ai principi dell'economia circolare, ossia un modello di produzione e consumo che mira ad estendere il ciclo di vita dei prodotti e a ridurre i rifiuti, attraverso azioni concrete quali condivisione, prestito, riutilizzo, etc. L'obiettivo è quello di evitare, laddove possibile, che i prodotti risultanti dai processi produttivi vengano destinati allo smaltimento, permettendo una reintroduzione nel ciclo produttivo e una minore pressione sulle risorse disponibili, prolungandone la vita utile. Attraverso l'impianto per il riciclo predisposto da F.lli Pierro S.r.l., l'Azienda intende fornire una soluzione alternativa al tradizionale modello economico lineare, fondato sullo schema "estrarre, produrre, utilizzare e gettare". Il modello economico tradizionale dipende dalla disponibilità di grandi quantità di materiali e energia facilmente reperibili e a basso prezzo e pertanto non più praticabile in vista di una maggiore sostenibilità ambientale, sociale ed economica.



Obiettivi di miglioramento secondo i SDGs



Governance

Istituzione di un Comitato di Sostenibilità	Entro il 2025 la F.Ili Pierro S.r.l. si impegna a formalizzare la creazione di un Comitato di Sostenibilità e identificare una figura interna quale responsabile dei progetti di sostenibilità, al fine di adempiere efficientemente anche agli obblighi di legge in materia, come indicato nella recente Direttiva europea “Corporate Sustainability Reporting”.
Pratiche di acquisto sostenibili	Con l’obiettivo di adottare entro il 2025 un nuovo codice di condotta per le politiche di approvvigionamento della F.Ili Pierro S.r.l., con l’intento di definire criteri che tengano in maggior conto temi legati alla sostenibilità.
Sviluppo percorsi di formazione e competenze sulla sostenibilità	La F.Ili Pierro S.r.l. intende ulteriormente sviluppare la cultura aziendale e le competenze delle proprie risorse umane sui temi della sostenibilità. Pertanto, entro il 2025 sarà progettato ed erogato al personale aziendale, un percorso formativo sul tema.

Prosperity

Miglioramento delle performance economiche	Per l’anno 2025 la F.Ili Pierro S.r.l. prospetta di aumentare il fatturato, sia rafforzando il rapporto con i clienti già acquisiti, sia con l’apertura verso nuovi mercati.
Rafforzare lo Stakeholder engagement	Attraverso collaborazioni con clienti, fornitori ed autorità di controllo nella definizione di progetti di sostenibilità, dando sempre più importanza e rilevanza agli interessi di tutti gli Stakeholder con cui la F.Ili Pierro S.r.l. intraprende rapporti economici.
Propensione agli investimenti green	La F.Ili Pierro S.r.l. entro il 2025 ha intenzione di rafforzare gli investimenti in un’ottica di riduzione delle emissioni di CO ₂ , mediante l’utilizzo di fonti di energia rinnovabili, evidenziando ulteriormente la propensione ad assumere un comportamento socialmente responsabile.

People

Diversità e inclusione	Entro il 2025 la F.Ili Pierro S.r.l. si impegna a sviluppare attività di informazione, formazione e sensibilizzazione rivolte a tutto il personale su pari opportunità, violenza e discriminazione di genere con l’obiettivo di creare un modello organizzativo capace di includere e valorizzare le diversità.
Welfare Aziendale	L’Azienda è consapevole dei benefici connessi all’attivazione di un piano di welfare aziendale dal punto di vista dell’ <i>employer branding</i> e dell’ <i>employee retention</i> , consentendole di reclutare e di trattenere personale desideroso di lavorare in una realtà attenta alle esigenze dei lavoratori. La volontà di favorire il benessere aziendale discende dalla considerazione del dipendente non solo rispetto alla produttività aziendale, ma anche come una persona che ha bisogno di stare bene nel luogo in cui lavora, trovando supporto nella gestione delle dinamiche lavorative ed extra-lavorative. Tuttavia, i sistemi di welfare aziendale possono creare anche una complessità gestionale legata ad un grande investimento da affrontare, nonché ad una difficoltà amministrativa legata alla gestione dei piani di welfare e, di conseguenza, alla gestione delle risorse umane. È per queste ragioni che la F.Ili Pierro S.p.A. non ha ancora predisposto un piano di welfare aziendale, pur avendo attivato le opportune valutazioni finalizzate all’implementazione. Pertanto, l’Azienda si impegna affinché tale obiettivo possa essere raggiunto nei prossimi anni.

Planet

Mobilità sostenibile	Entro il 2025 la F.Ili Pierro S.r.l. ha l’obiettivo di installare un impianto ad idrogeno per favorire la mobilità sostenibile nell’ambito del trasporto pesante. Con l’idrogeno, uno dei combustibili meno inquinanti, ci sarà una notevole riduzione delle emissioni di CO ₂ .
----------------------	---

Indice dei contenuti GRI

Questo materiale fa riferimento alle seguenti Disclosures GRI

GRI Standards	Informativa	Sezioni
GRI 101: FOUNDATION (2016)		
GRI 102: GENERAL DISCLOSURES (2016)		
PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE		
102-1	Nome dell'Organizzazione	Chi siamo
102-2	Attività, marchi, prodotti e servizi	Chi siamo
102-3/102-4	Luogo della sede principale- Luogo delle attività	Struttura e sedi
102-6	Mercati serviti	Clienti e Qualità di prodotti e servizi
102-7	Dimensione dell'Organizzazione	Capitale umano; Creazione di valore
102-8	Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori	Capitale umano
102-9	Catena di fornitura	Fornitori e politiche di approvvigionamento
102-11	Modalità di applicazione del principio o approccio precauzionale	Il Sistema di Gestione per l'Ambiente
102-12	Iniziative esterne	Collettività, comunità di riferimento e collaborazioni scientifiche.
102-13	Adesione ad associazioni	Collettività, comunità di riferimento e collaborazioni scientifiche
STRATEGIA		
102-14	Dichiarazioni di un alto dirigente	Lettera agli Stakeholder
102-15	Descrizione dei principali impatti, rischi ed opportunità	Gestione del rischio in ottica di sostenibilità
ETICA E INTEGRITA'		
102-16	Valori, principi, standard e norme di comportamento	Missione Valori
102-17	Meccanismi per consigli e dubbi su questioni etiche	Sistema di Gestione Integrato Codice Etico e Modello Organizzativo 231

GOVERNANCE		
102-18	Struttura della governance	Organi
102-19	Delega dell'autorità	Organi
102-20	Responsabilità a livello esecutivo per temi economici, ambientali, e sociali	Organigramma
102-22	Composizione del massimo organo di governo e relativi comitati	Organi
102-26	Ruolo del massimo organo di governo nello stabilire finalità, valori e strategie	Valori Politiche e Strategie
102-30	Efficacia dei processi di gestione del rischio	Gestione del rischio in ottica di sostenibilità
102-31	Riesame dei temi economici, ambientali e sociali	Gestione del rischio in ottica di sostenibilità
102-32	Ruolo del massimo organo di governo nel reporting di sostenibilità	Nota metodologica
COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER		
102-40	Elenco dei gruppi di Stakeholder	Gli Stakeholder della F.Ili Pierro S.r.l.
102-42	Individuazione e selezione degli Stakeholder	Processo di coinvolgimento degli Stakeholder
102-43	Modalità di coinvolgimento degli Stakeholder	Processo di coinvolgimento degli Stakeholder
102-44	Temi e criticità chiave sollevati	Descrizione dei temi materiali
PRATICHE DI RENDICONTAZIONE		
102-46	Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi	Nota metodologica
102-47	Elenco dei temi materiali	Descrizione dei temi materiali
102-50	Periodo di rendicontazione	Nota metodologica
102-51	Data del report più recente	Nota metodologica
102-52	Periodicità della rendicontazione	Nota metodologica
102-53	Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report	Nota metodologica
102-54	Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI Standards	Nota metodologica
102-55	Indice dei contenuti GRI	Indice dei contenuti GRI

Indice dei contenuti GRI



TOPIC SPECIFIC STANDARDS		
GRI 103 : MODALITA' DI GESTIONE		
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Descrizione dei temi materiali
GRI 200: ECONOMICO		
PERFORMANCE ECONOMICHE		
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	Valore economico generato e distribuito
GRI 205 : ANTICORRUZIONE		
205-1	Operazioni valutate per rischi legati alla corruzione	Codice Etico
205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	Politiche di legalità
GRI 206: COMPORTAMENTO ANTICONCORRENZIALE		
206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	Gestione del rischio in ottica di sostenibilità
GRI 300: AMBIENTALE		
ENERGIA		
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione.	Consumi energetici
302-3	Intensità energetica	Consumi energetici
302-4	Riduzione di energia consumata	Consumi energetici
ACQUA ED EFFLUENTI		
303-1	Volume totale di acqua prelevata per fonte	Consumi energetici
303-2	Fonti idriche significativamente interessate dal prelievo di acqua	Consumi energetici
EMISSIONI		
305-1	Emissioni dirette di GHG – gas a effetto serra	Emissioni in atmosfera

SCARICHI IDRICI E RIFIUTI		
306-2	Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento	La gestione dei rifiuti
VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI		
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	Obiettivi di miglioramento secondo i SDGs
308-2	Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	Obiettivi di miglioramento secondo i SDGs
GRI 400: SOCIALE		
OCCUPAZIONE		
401-1	Nuove assunzioni e turnover	Capitale umano
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO		
403-1	Percentuale dei lavoratori rappresentati in commissioni formali per la salute e la sicurezza	Il Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro
FORMAZIONE E ISTRUZIONE		
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	Formazione continua
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	Formazione continua
NON DISCRIMINAZIONE		
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Diversità e pari opportunità
VALUTAZIONE DEI DIRITTI UMANI		
412-2	Formazione dei dipendenti sulle politiche o le procedure sui diritti umani	Formazione continua
VALUTAZIONE SOCIALE DEI FORNITORI		
414-1	Valutazione sociale dei fornitori	Fornitori e politiche di approvvigionamento

Relazione della società di revisione indipendente sul Report di Sostenibilità

Agli Amministratori della F.Ili Pierro S.r.l.

Siamo stati incaricati di effettuare un esame limitato ("limited assurance engagement") del Report di Sostenibilità predisposto a titolo volontario della F.Ili Pierro S.r.l. (di seguito "la Società") relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

Responsabilità degli Amministratori per il Report di Sostenibilità

Gli Amministratori della F.Ili Pierro S.r.l. sono responsabili per la redazione del Report di Sostenibilità in conformità ai "Sustainability Reporting Standards" del Global Reporting Initiative (GRI), quali criteri di rendicontazione come indicato dagli Amministratori stessi nella sezione "Nota metodologica" del Report di Sostenibilità.

Gli Amministratori sono inoltre responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Report di Sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono altresì responsabili per la definizione degli obiettivi della F.Ili Pierro S.r.l. in relazione alla performance di sostenibilità, nonché per l'identificazione degli stakeholder e degli aspetti significativi da rendicontare.

Indipendenza della società di revisione

Siamo indipendenti in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza dell'International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code) emesso dall'International Ethics Standards Board for Accountants, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del Report di Sostenibilità ai criteri di rendicontazione indicati nella "Nota metodologica". Il nostro lavoro è stato svolto secondo i criteri indicati nel "International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" (di seguito anche "ISAE 3000 Revised"), emanato dall'International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) per gli incarichi di limited assurance. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di

acquisire un livello di sicurezza limitato che la Rendicontazione di Sostenibilità non contenga errori significativi.

Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'ISAE 3000 Revised ("reasonable assurance engagement") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul Report di Sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Report di Sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

- 1) comprensione del processo di valutazione della rilevanza delle informazioni incluse nel Report di Sostenibilità attraverso l'analisi dell'approccio adottato dall'impresa in merito all'identificazione e alla valutazione degli impatti, dei rischi e delle opportunità rilevanti relativi alle questioni di sostenibilità e verifica della relativa informativa rendicontata nel Report di Sostenibilità;
- 2) comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico- finanziario riportati nel paragrafo "Creazione di valore" del Report di Sostenibilità e i dati e le informazioni incluse nel bilancio d'esercizio della Società;
- 3) comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Report di Sostenibilità.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della F.Ili Pierro S.r.l. e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati di natura qualitativa e quantitativa alla funzione responsabile della predisposizione del Report di Sostenibilità.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche della Società:

- a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel Report di Sostenibilità abbiamo effettuato interviste e svolto riscontri documentali, su base campionaria, in merito alla coerenza delle stesse con le evidenze disponibili;



b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto procedure analitiche e, ove ritenuto necessario, limitate verifiche, su base campionaria, sull'aggregazione dei dati e sui criteri e sulle metodologie di calcolo utilizzati.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Report di Sostenibilità della Società F.lli Pierro S.r.l. relativa all'esercizio chiuso al 31/12/2024 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità ai "Sustainability Reporting Standards" del Global Reporting Initiative (GRI) come indicato dagli Amministratori nel paragrafo "Nota metodologica" del Report di Sostenibilità.

Altri aspetti

La presente relazione non è emessa ai sensi di legge, stante il fatto che la Società non è obbligata alla predisposizione della rendicontazione di sostenibilità.

Le informazioni comparative presentate nella Report di Sostenibilità in relazione all'esercizio chiuso il 31/12/2023, non sono state sottoposte a verifica.

Salerno, 1 aprile 2025

ACRAS S.r.l.s.

Carmine Albero
Socio

✉ info@acrasitalia.it ☎ +39 089 95 22 29

📍 SALERNO - Via dei Principati 66 - 84122



2024

I Edizione

F.lli Pierro s.r.l.
Via Macchione, 77
84084 Fisciano (SA)
Tel. +39 089 879101
www.fratellipierro.it

Coordinamento

Maria Rosaria Sessa

Si ringraziano tutti i colleghi del gruppo di lavoro che hanno collaborato alla realizzazione del presente documento.

Design **Mercurio Comunicazione**

Stampa **Arti Grafiche Salerno**

Chiusura della redazione **Aprile 2025**

Fine stampa **Aprile 2025**

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

2024

I EDIZIONE



FRATELLIPIERRO.IT